**SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA PREVISORA S.A.
COMPAÑÍA DE SEGUROS**

SINTRAPREVI

COMUNICADO

ANTE LA INOCENTADA DE LA PREVISORA: NO VOTAR

Una vez se conoció que este año nuevamente se iba a llevar a cabo el "Programa de Reconocimientos" en la Previsora, SINTRAPREVI, como organización sindical representante de los trabajadores, consideró que éste iba a tener la transparencia y seriedad necesarias y esperadas.

Lamentablemente, una vez conocidas las postulaciones, se evidencia que éste programa es simplemente el anticipo de una "inocentada". Y lo decimos, porque no es concebible desde ningún punto de vista que una de las funcionarias postuladas para ser reconocida sea la Gerente de Gestión Humana María del Pilar Rodríguez Ávila.

Pero cuesta aún más trabajo comprender los argumentos que se entregan para la postulación:

Se dice en primer lugar, que se postula por el trabajo que ha desarrollado para mejorar el clima laboral de la empresa. ¡Qué irónico! Todos los trabajadores de la Compañía, conocen de sobra que precisamente ella es una de las principales causantes del empeoramiento del clima laboral en la empresa. Son numerosas las demostraciones de ello.

Se afirma además que ha fomentado el diálogo, la confianza y la efectividad en su equipo de trabajo. Esto es solo imaginación, pues en la realidad, se conoce ampliamente el régimen de silencio que ha impuesto en toda su área: Nadie puede quejarse ni decir nada en su contra. Es tal la coacción, que hasta ha prohibido que sus subalternos se afilien al sindicato. Le molesta, hasta que los trabajadores se acerquen por asesoría a la organización sindical. Ella y la administración quieren aplicar una POLÍTICA DEL MIEDO con retaliaciones contra los trabajadores que se atrevan a reclamar sus derechos o a exigir un trato digno y respetuoso. ¿Eso es mejorar el clima laboral y fomentar la confianza?

Otro de los argumentos que esgrime quien la postula, que suponemos es el Vicepresidente, su superior; es que ha fomentado la integración, el trabajo en equipo y las actividades de integración. Nada más lejano a la realidad. Sin temor a equivocarnos, podemos afirmar que durante su gestión, es cuando menos actividades de integración se han hecho en la Compañía. Y el trabajo en equipo y la integración de los que se habla, los lleva a cabo pero con su subalterna y cómplice, para despedir a los trabajadores, desconocer la convención colectiva y perseguir a los dirigentes sindicales.

Los trabajadores no son ingenuos y no pueden permitir que se les irrespete de esa manera y sean objeto de burla con dicha postulación, por ello, proponemos **NO VOTAR EN ESTA OCASIÓN, COMO UN SIMBOLO DE RECHAZO.**

Bogotá, noviembre 29 de 2016

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL SINTRAPREVI