



SEASIN, OTRA EFI (EMPRESA FAMILIARMENE IRRESPONSABLE)

Luego de la denuncia de SINTRAPREVI publicada hace algunos días sobre la actuación de la empresa contratista Consorcio Previsora 2017, el turno ahora es para el **OUTSOURCING SEASIN LTDA.** que presta el servicio de mantenimiento, aseo y cafetería para la PREVISORA a nivel nacional.

Hace algunos días, las directivas de esta empresa decidieron, en medio de la pandemia que estamos viviendo, terminarle a una funcionaria su contrato de trabajo con justa causa por: ¡Atención a esto! No usar el uniforme o ropa de dotación, usar el celular en su horario de trabajo y llegar tarde a su lugar de trabajo.



Por ello, calificamos contundentemente a esta como otra Empresa Familiarmente Irresponsable. Dicha decisión, viola la normatividad existente y deja en claro que esta firma no tiene buenas prácticas laborales y no guarda ningún respeto por la integridad de las personas. Contrario a lo que hoy en día se pregona como la nueva cultura laboral, en la que se debe concebir el trabajo como medio para el desarrollo integral de la persona, Seasin concibe el trabajo de sus colaboradoras solo como un negocio.

Pero hay más de fondo en este caso: El despido, al parecer, es producto de una represalia por una situación de presunto acoso laboral y sexual, del que estaba siendo víctima la trabajadora. Pero, contrario a lo que se esperaría, ella no fue respaldada en ningún momento por las directivas de su empresa.

Al respecto, SINTRAPREVI espera que se realicen las investigaciones exhaustivas necesarias para establecer las responsabilidades en este caso y se tomen las decisiones administrativas que correspondan, lo antes posible.

Con este tipo de empresas es que está contratando la compañía. Por ello, es que seguimos haciendo un vehemente llamado para que, en el momento de contratar, la Previsora vele y exija, que durante la ejecución de los contratos, se tengan buenas prácticas laborales, se respete a sus trabajadores y se cumplan las obligaciones legales de acuerdo con la normatividad vigente.

Al margen

SALIDA ESPERADA

Saludamos de manera positiva la salida de la empresa del Subgerente de la Sucursal Manizales, Alejandro Noreña, quien laboró hasta el pasado 30 de abril, luego de presentar renuncia tras las denuncias presentadas por SINTRAPREVI. ¡Denunciar, vale la pena!

- ESTAMOS Y ESTAREMOS JUNTOS -

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL SINTRAPREVI

Bogotá, mayo 13 de 2021