



COMUNICADO

No. 002/2023 – Febrero 28 de 2023

QUE ESTA PASANDO EN LA SECRETARIA GENERAL DE LA PREVISORA

Es evidente el caos que se apoderó de la secretaría general de la compañía en cabeza de la Señora Leydi Mojica, el retraso, la inoperancia, la parálisis y desatención reina en esta área gracias al desconocimiento de los procesos y procedimientos internos, de la naturaleza de la compañía y hasta de su propio cargo.



Es reiterado en la señora Mojica cancelar y no ser parte activa en las reuniones, atenderlas desde el transporte público o simplemente no asistir a ella, incluso en los Comités Laborales, tampoco asiste. Un solo ejemplo de ello es la no asistencia a espacios tan importantes como los desarrollados hace unos días referentes a la socialización y cierre de la cultura organizacional, espacio donde se pretende la construcción de un ambiente laboral satisfactorio en la compañía y donde fueron múltiples los trabajadores que expusieron sus impresiones frente al proceso. La gran ausente fue la secretaria general, siendo atendidos los trabajadores por un consultor externo. Es ella quien de frente debe liderar este tipo de espacios. La situación se torna más complicada si el agendamiento de las reuniones recae el viernes, tenemos entendido que la señora Mojica ese día de la semana no atiende, puesto que se encuentra en su ciudad de origen, la ciudad de Bucaramanga. Todas las semanas son puente para esta funcionaria.

En otro aspecto, son de amplio conocimiento las reiteradas disputas en público con sus colaboradores. situaciones que no hablan bien de su temperamento y que evidencian el maltrato al que se ven expuestos algunos de sus colaboradores de primera línea, hecho que desencadena en un mal ambiente laboral y desconfianza con los trabajadores de esa área, sus colaboradores no confían en ella ni ella confía en ellos. El buen ambiente laboral en la secretaria general debe ser su carta de presentación y ser modelo para la compañía, hoy ocurre lo contrario. ¡Señor Presidente actúe!

La secretaria general, como buena política, excandidata al concejo de su ciudad natal por el partido de la U, esposa y familiar de políticos santandereanos, es amante de la burocracia y los reprocesos, hechos ambos que, aunados a sus ausencias reiteradas y falta de conocimiento de la compañía, torpedea, atrasa o frena procesos y proyectos de vital importancia, inclusive transversales para la compañía.

Los asesores contratados mediante la figura de trabajadores temporales, con costos para la compañía que ascienden a más de siete millones de pesos cada uno, algunos de ellos sabemos, despachan desde la ciudad de Bucaramanga y solo se les conoce por sus múltiples correos y las órdenes que imparten. Estos, siguiendo instrucciones, imponen procedimientos inexistentes en los flujos de los procesos, demoran el tránsito de documentos, retrasan firmas y generan reprocesos desgastantes para las áreas, y costosos para la compañía, situación que conlleva a un retraso que golpea a las áreas. Olvida la señora Mojica que la compañía cuenta con personal especializado y calificado para el adelanto de tales procesos sin necesidad de crear áreas alternas que revisen y validen lo elaborado por su propio equipo y por las áreas de apoyo. También notamos con mucha extrañeza la falta de capacidad para ocupar las vacantes de su área. La interinidad en nada beneficia el desarrollo ni las curvas de aprendizaje requeridas, denotan favoritismo y aumentan la carga laboral.

De otra parte, genera suspicacia la eventual elaboración de contratos “sastre”, como es el caso del recién adjudicado del BPO, contrato por cerca de 40mil millones de pesos donde extrañamente solo hubo un participante. ¿Un proceso por ese monto no fue atractivo para las tantas firmas especializadas en gestión documental que existen en el país? Valdrá la pena indagar.

Lo anterior, sin contar los procesos adelantados por la secretaria general que revelan el favoritismo para ser adjudicados a empresas de su ciudad, como el caso del contrato del servicio de vigilancia o el de la agencia de viajes.

Por lo anterior, Sintraprevi hace un llamado al Presidente Vélez para que gobierne la compañía, y a la nueva junta directiva para que tome cartas en el asunto. Del secretario general se exige ser un profesional integro en gestión humana con capacidad de administrar, planificar las relaciones dentro de la compañía y que contribuya al bienestar integral de los trabajadores, no se pueden olvidar los actos de corrupción que genero el anterior secretario general y que al parecer continúan.

**¡No más políticos en una entidad técnica como La Previsora!
¡Ocupar un cargo sin estar preparado para ello también es corrupción!**

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL SINTRAPREVI
Bogotá, 28 de febrero de 2023