MANUAL DE FORMACIÓN Y ESTRATEGIA SINDICAL

Análisis FODA para Organizaciones Sindicales

Herramienta de diagnóstico participativo para fortalecer la negociación colectiva y la acción sindical

Fortalezas | **Oportunidades** | **Debilidades** | **Amenazas**

FUNDAMENTO DEL FODA

El diagnóstico estratégico transforma el análisis en fuerza colectiva

El Análisis FODA permite a los sindicatos evaluar objetivamente su realidad interna y el contexto externo para construir pliegos de peticiones sólidos, defender derechos y ampliar la base afiliados.

Factores Internos (Control Directo)

Evaluación de la estructura, liderazgo, cohesión de la base y recursos económicos de la organización.

Factores Externos (Entorno Laboral)

Análisis del marco legal, contexto económico, decisiones patronales y alianzas comunitarias.

Plan de Acción (Estrategia Colectiva)

Formulación de metas concretas para la negociación, la formación técnica y la movilización.

FORTALEZAS (FACTORES INTERNOS)

Las Fortalezas respaldan la legitimidad y la capacidad de negociación

Alta Cohesión y Unidad de Base

Respaldos sólidos en asambleas y participación activa de trabajadoras y trabajadores en acciones sindicales.

Liderazgo Legítimo y Representativo

Dirigentes sindicales con amplia trayectoria, transparencia organizativa y arraigo en los centros de trabajo.

Capacidad de Movilización y Negociación

Experiencia acumulada en la negociación colectiva y articulación efectiva de pliegos de peticiones.

Estructura de Delegados Activa

Red de delegadas y delegados en planta que garantizan comunicación directa e inmediata con la base.

OPORTUNIDADES (FACTORES EXTERNOS)

Las Oportunidades externas abren caminos para nuevas conquistas laborales

Marco Normativo e Convenios OIT

Existencia de convenios internacionales y reformas legales favorables que garantizan el derecho de asociación.

Alianzas Comunitarias y Sociales

Articulación con movimientos sociales, de mujeres, estudiantiles y ambientales para causas comunes.

Herramientas Digitales y Redes

Uso de plataformas digitales para difundir comunicados, visibilizar reclamos y formar a la militancia.

Sensibilización de la Opinión Pública

Creciente respaldo de la ciudadanía hacia el valor del trabajo digno y salarios equitativos.

DEBILIDADES (FACTORES INTERNOS)

Reconocer las Debilidades internas permite planificar la renovación sindical

Baja Participación Juvenil y Paridad

Necesidad de fomentar la integración efectiva de jóvenes y mujeres en las vocalías de conducción.

Formación Técnica Limitada

Requerimiento de mayor capacitación en análisis de balances de empresas, economía laboral y derecho.

Canales de Comunicación Tradicionales

Dificultades para hacer llegar información ágil a las bases en horarios o sedes remotas.

Dependencia Financiera Limitada

Restricciones presupuestarias que dificultan el sostenimiento de asesorías jurídicas o talle)res.

AMENAZAS (FACTORES EXTERNOS)

Anticipar las Amenazas externas previene la erosión de conquistas laborales

Iniciativas de Flexibilización Laboral

Proyectos normativos que promueven el despido arbitrario o la reducción de indemnizaciones.

Prácticas Anti-sindicales Patronales

Presión sobre activistas, despidos persecutorios o dilación en las mesas de negociación.

Automatización sin Garantías

Introducción de nuevas tecnologías sin cláusulas de reconversión o protección del empleo.

Inflación y Desvalorización Salarial

Crisis económicas o devaluaciones que reducen progresivamente el poder adquisitivo.

MATRIZ ESTRATÉGICA DE ACCIÓN

Cuatro cuadrantes de acción convierten el diagnóstico en pliegos y conquistas

Estrategias FO (Ofensivas) - Aprovechar Fortalezas para captar Oportunidades

Usar la cohesión de base para impulsar un pliego apoyado en nuevos convenios internacionales y campañas públicas.

Estrategias DO (Reorganización) - Superar Debilidades aprovechando Oportunidades

Implementar plataformas de formación digital con apoyo de alianzas universitarias para capacitar a jóvenes y mujeres.

Estrategias FA (Defensivas) - Usar Fortalezas para neutralizar Amenazas

Movilizar la red de delegadas y delegados en planta para blindar los puestos ante intentos de flexibilización.

Estrategias DA (Supervivencia) - Reducir Debilidades y mitigar Amenazas

Profesionalizar la estrategia comunicacional interna para prevenir la desinformación patronal y cuidar la cohesión.

PLAN DE ACCIÓN INMEDIATO

Tres pasos concretos para activar la ruta de trabajo organizativa

Paso 1: Diagnóstico Participativo

Realizar talleres FODA en cada sector laboral o delegación para relevar las inquietudes de las bases.

Paso 2: Sistematización y Prioridades

Consolidar el pliego de peticiones y definir los 3 ejes centrales de la negociación colectiva.

Paso 3: Campaña de Formación y Difusión

Capacitar a los delegados e informar masivamente a la comunidad laboral para sostener la unidad.