

CONSOLIDACIÓN DE LOS SINDICATOS PARA ABORDAR LOS NUEVOS AFILIADOS

KEVIN LÓPEZ



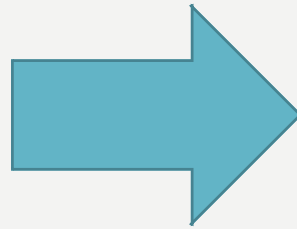
IDENTIFICAR LAS BUENAS PRÁCTICAS

- Solidaridad
- Lucha de clase trabajadora
- Sentido de pertenencia
- Valores como la igualdad.

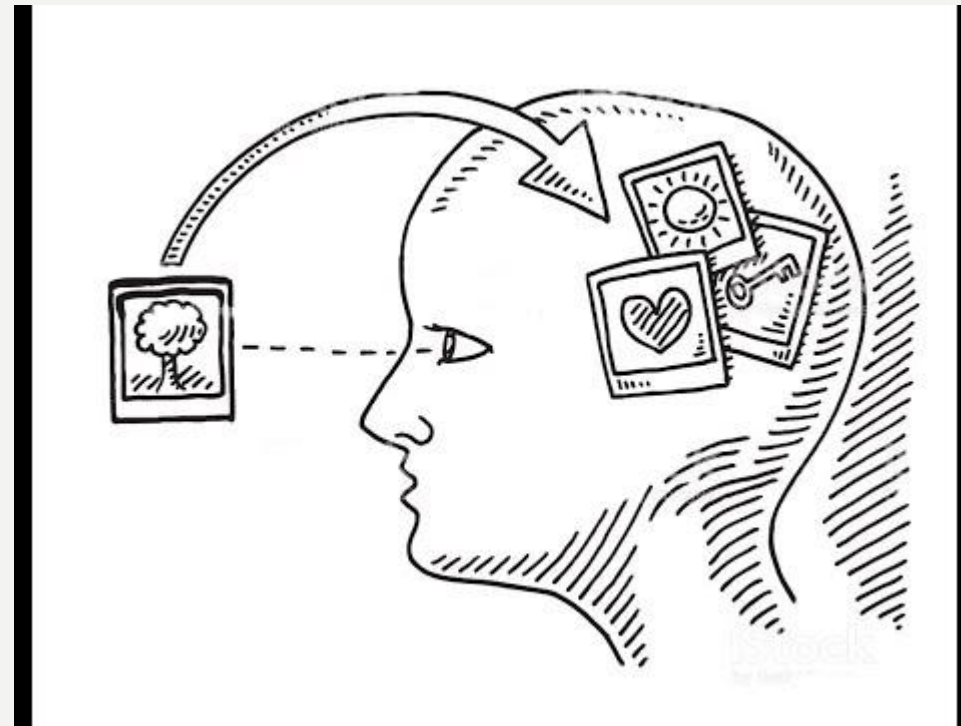
IDENTIFICAR NUEVOS CANALES DE COMUNICACIÓN

- El “capital reputación” como nueva forma de transformar la huelga tradicional.
- La dependencia de la imagen.
- La cotización de la empresa en la bolsa.
- La valoración de los consumidores.
- Nota: Importante ser estratégicos, persuasivos y cautelosos con no pasar la frontera de la legalidad en la libertad de expresión.

- La afiliación a los sindicatos depende, igualmente, de la imagen que de los mismos tienen los trabajadores y la sociedad en general.
- linterlocución con los trabajadores.
- Actualizar los planes formativos de los sindicatos y utilizar mejor las nuevas tecnologías de información y comunicación para estar interconectadas, trabajar en red y actuar como organizaciones “inteligentes”.




ACCIONES PEDAGÓGICAS PARA CAMBIAR LA PERCEPCIÓN



CAPACITACIÓN PERMANENTE

- Conocer la actualidad del derecho laboral y sus reformas.
- Apropiarse de la reglas jurisprudenciales ante el activismo judicial.
- Conocer los mecanismos de dialogo social.
- Querellas
- Demandas ordinarias y especiales

Retos que impuso el COVID-19

- Déficit de trabajo decente
 - Seguridad del empleo
 - Seguridad social
 - Funcionamiento de las organizaciones sindicales
- 

SINDICATOS FRENTE A UN MUNDO CAMBIANTE

- Afiliación sindical.
- Factores que desincentivan la afiliación sindical:
 - Transformación de empleos manufactureros a los de servicio.
 - Informalización de la economía.
 - Mutación de la relación laboral.
 - Automatización.
 - Plataformas digitales.
 - Restricciones legales.
 - Violación de derechos sindicales.

ESCENARIOS PARA LOS SINDICATOS DEL FUTURO

- Marginación
- Dualización
- Sustitución
- Revitalización

REVITALIZACIÓN



Servicios a los nuevos afiliados



Actuar en sintonía



Gobernanza interna

de Autor desconocido está bajo licencia



Diálogo eficaz e incluyente

RETO FRENTE A TRABAJADORES INFRAREPRESENTADOS

- Trabajadores emergentes.
- Trabajadores de la economía informal.
- Trabajadores jóvenes.

FUTURO DE REVITALIZACIÓN

La proyección de hipótesis y discutir sobre los cuatro escenarios futuros que pueden presentarse para las organizaciones sindicales sirven de fundamento para adelantarse a los cambios y estudiar los posibles panoramas para propiciar acciones transformadoras.



¡ GRACIAS !