

# HORIZONTE SINDICAL

PUBLICACION DIGITAL DE SINTRAPREVI



**SINTRAPREVI**  
UNIDOS PARA EL CAMBIO

Edición No. 29 mayo de 2018

## Los Afiliados son noticia

Otorgados préstamos de vivienda segundo bimestre.

## Actualidad Nacional

27 de mayo, Elecciones Presidenciales.

## Acontecer Sindical

Majestuoso 1° Primero de mayo día del Trabajo.



## Tres temas, un camino: El diálogo propositivo

Por diferentes circunstancias, tres temas muy importantes para los trabajadores de Previsora, han sido objeto de análisis y debate propositivo durante este último mes, por parte de la administración de la empresa y las organizaciones sindicales que hacemos presencia en ella.

Veamos de manera sucinta los tres temas tratados y como se vienen desarrollando:

**CONCURSOS.** Con base en inquietudes, quejas y sugerencias de los trabajadores, formuladas por los sindicatos en las conversaciones que se vienen desarrollando desde principios de año (Espacios de Dialogo) así como en una reunión concertada con las funcionarias del área responsable, se sugirió y analizó la posibilidad de modificar

el esquema actual de concursos, dada el alto nivel de insatisfacción frente a la estructura y el manejo de los mismos. Las organizaciones sindicales SINTRAPREVI y ASDECOS, de manera conjunta, desarrollaron y presentaron una propuesta de modificación del Manual de Vinculación de Personal, documento que aglutina lo relacio-

nado con este tema. En principio, consideramos que hay consenso y disposición para modificar la estructura actual de las convocatorias. Esperamos que este viejo anhelo se pueda concretar lo más pronto posible, pero lógicamente, es necesario esperar el análisis de la propuesta y el desarrollo de las conversaciones.

**POLIZA DE HYC:** Dado que se aproxima la renovación de la póliza de salud convencional y luego de realizar un análisis del estado actual de la misma. de manera conjunta con el intermediario, la aseguradora y la administración; SINTRAPREVI y ASDECOS formularon una serie de propuestas sobre el funcionamiento de la misma.

Fueron incluidos en la propuesta, aspectos tales como las coberturas, los deducibles, la entrega de medicamentos, las citas médicas, la calidad de la atención, los convenios y las preexistencias.

Esperamos que todas las propuestas presentadas, que están encaminadas a mejorar la póliza, tal como lo determina la convención, sean tenidas en

cuenta y aplicadas al renovar la póliza.

**CONVENIO COMPENSAR:** A solicitud de la administración, los sindicatos tuvieron la oportunidad de escuchar directamente de Compensar, el desarrollo y resultados, hasta la fecha, del “convenio”.

Una vez conocidos, las organizaciones sindicales reiteraron su rechazo al mismo, por considerar que el resultado de la ejecución no brinda un valor agregado a los trabajadores, no se contribuye a tecnificar el servicio o a promover el bienestar de los funcionarios.

En la misiva a la administración, se mencionan de manera detallada los factores en los cuales se basa este rechazo: El no desarrollo adecuado del

extracto mensual ofrecido, la no existencia de la “consulta web”, los formatos inadecuados, la consulta a centrales de riesgo, entre otros.

Todos ellos, sumados a la consideración que se tiene, y se ha tenido desde el inicio del convenio, en el sentido de que este viola la convención, fomenta la tercerización y genera una erogación innecesaria para la empresa. Con los veinte millones de pesos mensuales que se cancelan aproximadamente por este concepto, se pueden concretar alternativas viables.

Por todas estas razones, nuevamente se ha solicitado cancelar el convenio realizado unilateralmente y analizar y llevar a cabo las opciones propuestas. Estamos a la espera de las decisiones futuras. ■

# Majestuoso 1° de Mayo Día del trabajo

Se realizaron en todas las ciudades de Colombia las tradicionales marchas, que simbolizan la lucha de los trabajadores por la defensa de sus derechos. SINTRAPREVI hizo presencia masiva en diecisiete capitales colombianas, convirtiendo ésta en la participación histórica más alta. Destacamos el compromiso de los afiliados en todo el país; personas aguerridas, consecuentes y luchadoras, que, en este día, manifestaron con su presencia y su voz, la unidad del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Previsora Compañía de Seguros, en pro de defender los derechos y el bienestar de los trabajadores y el pueblo colombiano. Felicitaciones a todos. ¡Viva SINTRAPREVI! Este es el registro fotográfico de la participación.

## ARAUCA



## ARMENIA



**BARRANQUILLA**



**BUARAMANGA**



**BUENAVENTURA**

**BOGOTÁ**



**CALI**





**CARTAGENA**



**MANIZALES**

**CÚCUTA**



**MEDELLIN**



**IBAGUE**



**NEIVA**





PASTO



POPAYÁN



TUNJA

# SINTRAPREVI EN LOS MEDIOS

La representación de Sintraprevi en Ibagué quedó registrada en el reportaje gráfico del Informativo Nacional de la CUT:



Nuestra compañera y delegada Ruth Otalora de la Sucursal Neiva fue una de las protagonistas de la noticia en el Diario del Huila:



## Diario del Huila

INICIO ACTUALIDAD ECONOMÍA JUDICIAL POLÍTICA REGIONAL DEPORTES OPINIÓN DOMINICAL EVENTOS SOCIALES CULTURA

Comentar/ Creado el: 2018-05-02 08:59

### En Neiva los trabajadores marcharon pacíficamente

Ruth Otálora Cortes, representante del sindicato de Seguros Previsora S.A: "Le pedimos al Gobierno que nos respete los derechos, porque con nuestro trabajo ayudamos a construir el país sin necesidad de ser grandes políticos, ya que la clase trabajadora somos los menos beneficiados de los altos funcionarios del gobierno".

## ASAMBLEA SECCIONAL PACIFICO



Con la presencia de cerca de 30 delegados de las diferentes sucursales que conforman la Subdirectiva Pacífico (Armenia, Buenaventura, Cali, Mocoa, Pasto, Pereira y Popayán), se realizó en el presente mes, en la ciudad de Cali, la Asamblea Seccional de la Regional Pacífico de Sintraprevi.

En declaraciones para Horizonte Sindical, Carlos Urbano, presidente de la Subdirectiva Pacífico calificó como positivo el desarrollo y el resultado del evento, que dejó importantes conclusiones y

tareas para la subdirectiva sindical en su misión de velar por los derechos laborales y el bienestar de las y los trabajadores, y defender a La Previsora como bien público.

En su desarrollo, la Asamblea abordó aspectos organizativos y estructurales de la subdirectiva y del sindicato. Luego del análisis de la situación laboral y sindical y del informe presentado por el presidente del Comité Ejecutivo Nacional, la Asamblea ratificó a la actual Junta Directiva de la Subdirectiva. ■

## Cambios en la Andina



OSCAR ALEXIS RUIZ



LUIS MIGUEL BAUTISTA

De acuerdo con lo establecido en los estatutos vigentes, en el presente mes se han realizado modificaciones en la Junta Directiva de la Subdirectiva Andina de Sintraprevi.

Ingresan a ella los compañeros OSCAR ALEXIS RUIZ y LUIS MIGUEL BAUTISTA, ambos funcionarios de Casa Matriz.

Desde este espacio les brindamos una cordial bienvenida.

Ellos reemplazan a los compañeros MARIA DEL PILAR DUQUE y OSCAR ALVAREZ, ambos trabajadores de la Sucursal Estatal, a quienes expresamos un especial agradecimiento por la labor realizada en la subdirectiva. ■



# ¡Feliz Aniversario!

Celebrar un aniversario en la empresa es una gran oportunidad para felicitar y expresar gratitud a los trabajadores que han contribuido con el éxito de la entidad.

Por ello, y por solicitud de nuestros lectores-trabajadores, retomamos a partir del presente mes, el reconocimiento a aquellos trabajadores que cumplen quinquenio, para agradecerles el esfuerzo realizado y motivarles a que mantengan el ánimo para alcanzar objetivos y retos ambiciosos para el futuro. ■

35 AÑOS	
NOMBRE	SUCURSAL
MARTHA GLORIA HERNANDEZ	CALI
32,5 AÑOS	
NOMBRE	SUCURSAL
ENITH MARYORI GIRALDO RODRIGUEZ	MEDELLIN
30 AÑOS	
NOMBRE	SUCURSAL
GONZALO JOSE JIMENEZ MARIN	CALI
22,5 AÑOS	
NOMBRE	SUCURSAL
SANDRA LEONORA FERRER	CUCUTA
10 AÑOS	
NOMBRE	SUCURSAL
HUEIMAR GARZON AREVALO	IBAGUE



# Preseas doradas para Colombia

La integrante de la Subdirectiva Occidente, compañera **Ruth Mariela Vásquez**, profesional de la Sucursal Medellín, obtuvo 6 medallas de oro en las categorías individual, parejas, equipo y campeona en todo evento, en el Centroamericano de bolos realizado en República Dominicana. ■

¡Felicitaciones por tan excelente representación!





# Otorgados préstamos de vivienda segundo bimestre

El préstamo de vivienda es uno de los beneficios más importantes que poseen los trabajadores de la Previsora, obtenido gracias a la lucha sindical de muchos años, plasmado en la convención colectiva de trabajo.

Finalizando el pasado mes de abril, fueron otorgados los préstamos de primera y segunda oportunidad, correspondientes al segundo bimestre del año 2018.

Estos fueron los trabajadores beneficiados, los cuales, en la gráfica están acompañados de los representantes de Sintraprevi (Edward Torres) y Asdecos (Aminta Puyo):



SINTRAPREVI saluda y felicita a los trabajadores favorecidos y les invita a cumplir los plazos y trámites establecidos, para poder disfrutar lo antes posible de su crédito. ■

## PRESTAMOS PRIMERA OPORTUNIDAD

	NOMBRE	SUCURSAL
1	ANGELICA MARIA PAEZ LIZARAZO	CASA MATRIZ
2	BLANCA AURORA CASTAÑEDA URREGO	CASA MATRIZ
3	BRYAN BOTERO OREJUELA	CALI
4	DEISY GONZALEZ PALACIO	CASA MATRIZ
5	MARITZA LILIANA GUAQUETA MURILLO	CASA MATRIZ
6	NELL GENARO MUÑOZ ANGULO	CARTAGENA

## PRESTAMOS SEGUNDA OPORTUNIDAD

	NOMBRE	SUCURSAL
1	ANGELA MARIA RAMIREZ GOMEZ	MEDELLIN
2	MATILDE ARIAS GOMEZ	CASA MATRIZ
3	NAYIBE CONSTANZA CESPEDES CIFUENTES	ESTATAL

# 27 de mayo Elecciones Presidenciales

Faltan solo cuatro días para la primera vuelta de las elecciones presidenciales, que sin duda marcarán el futuro de Colombia.

SINTRAPREVI presenta las propuestas en materia laboral de los candidatos cercanos a los intereses de los trabajadores, con el objetivo de que nuestros afiliados tengan conocimiento de los ejes programáticos que piensan desarrollar en el cuatrienio 2018-2022



## FAJARDO PRESIDENTE

Dentro de la propuesta económica de Sergio Fajardo esta la creación de un millón quinientos mil empleos formales de calidad, como un objetivo prioritario. Resalta que serán el resultado de una estrategia de desarrollo que

apueste por impulsar las capacidades de las personas y del aparato productivo.

“Los esfuerzos se centrarán en los jóvenes y las mujeres, los más excluidos del mercado la-

FAJARDO  
PRESIDENTE



boral y con menores salarios. Los procesos de formación y entrenamiento, con el SENA como protagonista, apoyarán su inserción al mercado laboral”, dice.

En materia de reforma pensional tiene como objetivo incrementar el número de pensionados y la cobertura del sistema, velando por su sostenibilidad y progresividad. La base del nuevo sistema será la solidaridad intergeneracional para los primeros niveles de ingreso y en la posibilidad de afiliación a fondos privados para los demás niveles. También propone una mayor carga tributaria para las pensiones más elevadas y altamente subsidiadas. A su vez se declara a favor de un menor porcentaje de cotización en salud para las pensiones de bajos ingresos.

#### Principales propuestas:

\* La construcción del Marco Nacional de Cualificaciones, en particular para sectores priorizados en la agenda de desarrollo productivo, el cual servirá para facilitar el ajuste de la formación a las necesidades de la demanda laboral y la movilidad de estudiantes entre niveles de formación.

\* Fortalecer el Servicio Público de Empleo (SPE) mejorando la articulación entre los diferentes prestadores (las cajas de compensación, el SENA, las bolsas de empleo).

\* Con la transparencia en la contratación y la lucha contra el clientelismo mejorará la calidad del empleo público. La meritocracia será la regla, no la excepción.

\* Diseñará esquemas flexibles de seguridad social que reconozcan las particularidades de los hogares rurales de campesinos, indígenas y comunidades afros, para incrementar la formalidad laboral en el campo.

\* Creará un programa que privilegie la innovación y el uso de las tecnologías de la comunicación. El gobierno será un ejemplo de esto: las personas de forma periódica podrán trabajar desde sus casas y atender desde allí sus compromisos laborales.

\* Profundizar las funciones de vigilancia para garantizar el respeto por los derechos de los trabajadores, incluyendo los contratos temporales y por prestación de servicios. ■

PETRO  
PRESIDENTE



El ex alcalde de Bogotá Humana, basa su propuesta de gobierno para el mundo del trabajo en tres momentos: la actividad productiva, la diversificación económica y el fortalecimiento de la agricultura e industria. Para ello, se propone la transformación del modelo económico, la redistribución de la tierra y la vinculación de las ciudadanías al saber, las redes y la tecnología, adoptando medidas para generar y mantener trabajo decente con condiciones dignas de remuneración, estabilidad, seguridad social y calidad de vida tanto a nivel urbano como rural.

En cuanto a la formalización se propone diversificar el trabajo y la cualificación laboral y empresarial, avan-

zando para depender menos de los subsidios y salir de la trampa de la pobreza. Estimulando los emprendimientos individuales y colectivos, con miras al fortalecimiento de la pequeña y mediana empresa.

Pretende una reforma al sistema de pensiones y de salud con el establecimiento de una fuerte banca pública que sustituya a los fondos privados de pensiones bajo control de los propietarios de los bancos, y en el sistema de salud, bajo control de las EPS.

#### Principales propuestas:

\* El trabajo como generador de riqueza y libertad. La única riqueza válida es aquella que nace del trabajo; el dinero fácil ha hecho que nuestro país

sea consumido por la corrupción y la violencia.

\* Impulso a actividades productivas. El fortalecimiento de la agricultura, la reindustrialización en sectores estratégicos, el incremento de la inversión ambiental y en ciencia y tecnología, para estimular cambios tecnológicos y la gestión de la biodiversidad.

\* Cambio climático, superación del extractivismo y transición energética. Partir de la diferenciación entre la extracción de minerales y la del petróleo. La primera exige un replanteamiento inmediato de las reglas de juego, mientras que la segunda implica entrar en una fase de transición hacia la reconversión.

\* Transformar el latifundio improductivo e impulsar la economía campesina. La producción de alimentos y la agricultura campesina en hectáreas que hoy están destinadas a ganadería extensiva o no tienen uso alguno. A su vez es necesaria la construcción o el mejoramiento de vías secundarias y terciarias que permitan reducir los costos de intermediación de los productos.

\* Las ciudades en la economía productiva. Superación de la falsa dicotomía rural-urbana, de manera que la sostenibilidad de las dinámicas urbanas será evaluada y planeada teniendo en cuenta el territorio en el que se ubican a distintas escalas. ■



El lema del candidato Liberal es: “Más empleos, mejores empleos y nuevos empleos” y promete una política que afronte el desempleo, la informalidad y mejore la productividad laboral. Según el programa, el crecimiento económico será causa y consecuencia de la política de empleo y permitirá construir un país más incluyente.

El programa dice: “La optimización de la competitividad laboral se consigue cuando se logran poner a funcionar en forma simultánea y armónica varios factores que inciden esencialmente en el buen desempeño laboral de los trabajadores, entre los cuales se cuentan principalmente los siguientes: educación; empleo formal; Estado eficiente que no pone trabas; una carga tributaria razonable; acceso a conocimiento e información suficientes; un sistema de justicia abierto y eficiente, y la existencia de trámites y procedimientos simples.”

En materia pensional se propone una reestructuración del sistema con base de partida en el actual Programa Colombia Mayor, que se usará como plataforma para afiliarse al 100% de la población definida.

**Principales propuestas:**

- \* Generará entre 500.000 y 1.500.000 de nuevos empleos, siempre guiados por la meta de focalizarse en los más pobres y en aquellas poblaciones que enfrentan grandes barreras para acceder a un empleo.
- \* Creará grupos de trabajo por sectores que diseñarán con el Ministerio de la Inteligencia la política para cada uno de los sectores. Esto permitirá diseñar programas de formación en habilidades personales, profesionales y técnicas, enfocándose en industrias que generen un alto valor agregado.

- \* Impulsará las reformas necesarias para aliviar las cargas económicas adicionales que supone los contratos por prestación de servicios para los trabajadores, como los impuestos que no pagan los trabajadores y el pago a prestaciones como precondition para el pago de honorarios.

- \* Dará mayor alcance a la Ley de Empleo Juvenil de 2016, con el objetivo de crear 600.000 puestos de trabajo para jóvenes durante los cuatro años de gobierno.
- \* Reformará el programa de atención a la tercera edad cambiando su naturaleza focalizada por un enfoque universal. Esto quiere decir que toda persona, independientemente de su estrato, lugar de residencia u ocupación, tendrá derecho a ser beneficiaria del programa de atención a la tercera edad, por el solo hecho de ser mayor de 65 años. ■



**SINTRAPREVI**  
UNIDOS PARA EL CAMBIO

## Ganadores CONCURSO HORIZONTE SINDICAL - VIDEO:

RESPUESTAS  
CORRECTAS:

Nombre video:  
SINTRAPREVI: PASADO,  
PRESENTE Y FUTURO

Edición de Horizonte  
Sindical que aparece en  
el video:  
FEBRERO DE 2018

**Sergio Suarez - Casa Matriz**

**Luz Dary Cuestas - Suc. Estatal**

**Mireya Delgado - Suc. Pasto**

**Claudia Cárdenas - Suc. Masivos**

**Cristian Reynosa - C. E. Corporativo**

**Cada uno recibe un PREMIO SORPRESA**