

# HORIZONTE SINDICAL

PUBLICACION DIGITAL DE SINTRAPREVI



**SINTRAPREVI**  
UNIDOS PARA EL CAMBIO

## EDITORIAL

**TIEMPO DE EVALUACIONES**

## QUE PASA EN PREVISORA

**LA MISION TITANICA DE EMITIR (III)**

## LA VOZ DEL PENSIONADO

**"Hay que darle paso a las nuevas generaciones"**

## HABLEMOS DE SEGUROS

**La libre concurrencia de oferentes para contratar seguros**

## CALEIDOSCOPIO

**Endless River El interminable sonido de Pink Floyd**

## NUEVA SECCIÓN:

**LOS AFILIADOS SON NOTICIA**

***Que la alegría de la navidad perdure durante todo el 2015...***

**EDICIÓN 16 • DICIEMBRE 2014**



***Esperamos estar a tu lado, para seguir defendiendo juntos tus derechos***

**ESTA EDICIÓN INCLUYE ALBUM NAVIDEÑO 2014**



## TIEMPO DE EVALUACIONES

Esta época es propicia para realizar evaluaciones de gestión y resultados. Por ello, en aras de evaluar cómo podría cerrar el año, nos vamos a detener a mirar los estados financieros de la Compañía, con corte a 30 de noviembre. Estos arrojan una utilidad de más de \$25 Mil millones. Estas cifras ilusionan, pero como ya es costumbre, diciembre es el mes del “peluqueo”, todas las áreas andan “corriendo” y registrando todo lo acumulado sin causar. Para citar un ejemplo, tomemos la Subgerencia Nacional de Indemnizaciones de Soat y AP. Allí, el caos es evidente, por estos días se han creado grupos de trabajo para dejar causado el atraso de muchos meses, se tienen acumuladas, por parte del outsourcing contratado, más de 26 mil facturas sin contabilizar. Es innegable la falta de análisis de la cuenta de reservas y provisiones, se toman decisiones apresuradas, se ordena pagar cuentas prescritas o a punto de serlo y luego se “reversan” las decisiones ya tomadas.

Esto, podría estar sucediendo en cada una de las áreas de la Compañía, este comportamiento ha sido muy común en la Previsora, y luego nos salen con el cuento, por allá en el mes de febrero, de que arrojamos pérdida. Esperamos que esta

práctica se solucione para tener estados financieros confiables, pues creemos en la labor que viene desarrollando el Presidente Dr. Restrepo.

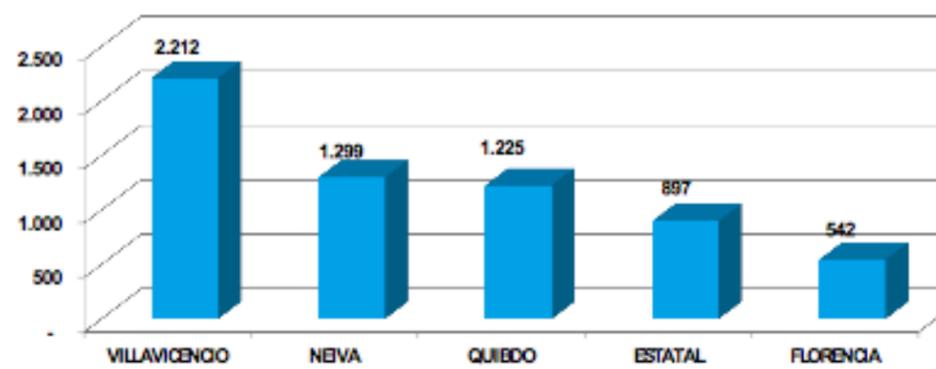
De otra parte, esperamos que los nombramientos que está realizando la actual administración, sean los más adecuados y con profesionales idóneos, pues la responsabilidad que deben asumir es grande. Los problemas en cada una de las áreas son bastantes y solamente con un buen equipo de trabajo se saldrá adelante.

No será fácil la tarea de depurar la Compañía de tantos directivos incompetentes,

que durante años han permanecido, gracias a sus palancas políticas, pero afortunadamente el Dr. Restrepo Montoya está armando un equipo de trabajo experimentado, para que la Previsora vuelva a tener la confianza dentro del sector asegurador y en especial de los clientes.

En la edición pasada de HORIZONTE SINDICAL, ilustramos a nuestros lectores sobre las principales debilidades de cada una de las áreas de la Compañía, y el Dr. Restrepo ha venido analizando al detalle cada una de ellas, para realizar los cambios que se requieren.

**EL TOP 5**  
**LAS SUCURSALES MAS GANADORAS**  
RESULTADO TECNICO POSITIVO A NOV. 2014  
(En Miles de Millones de \$)



### LAS CIFRAS

Pero volvamos al análisis de los estados financieros. Como ya lo mencionamos, las cifras hasta ahora son positivas a nivel global, pero es preocupante el resultado de las sucursales. De las 30 existentes, 20 están arrojando resultado técnico negativo. Algunas, con cifras muy preocupantes:

Como se puede observar, ya es normal que algunas de estas Sucursales muestren pérdida y muy preocupante que sea durante varios años. Sin desconocer algunas situaciones muy puntuales, le seguimos solicitando al Presidente que evalúe que es lo que viene ocurriendo, para que se tomen los correctivos urgentes y se realicen cambios radicales en las políticas comerciales, técnicas y de suscripción, y si es necesario, en el cambio de las cabezas de las mismas.

En el caso de la Sucursal Pereira, se requiere una auditoría integral, para evaluar los negocios realizados por el anterior gerente, quien a propósito, no olvidemos, fue “cuota” del expresidente más perverso que haya tenido la Previsora: Diego Barragán. No debemos olvidar que todo lo que huele a este expresidente, hay que mirarlo con lupa, por sus conocidas actuaciones.

Sobre el gerente de Medellín, hace mucho tiempo nos hemos referido y hemos solicitado su cambio, pero al parecer goza de privilegios especiales y quien sabe cuántos años tenemos que seguir aguantando su ineficiencia. Respecto a los demás gerentes perdedores, nuestra posición es que la Previsora no puede darse el lujo, de sostenerlos, con la conformidad del pasado, y se tienen que dar cambios urgentes.

Es imperioso reconocer a las sucursales ganadoras. Nuestras más sinceras felicitaciones a los trabajadores, directivos y convencionales, de las sucursales que reflejan un Resultado Técnico Positivo:

Esto demuestra que se pueden realizar las cosas bien, que se evalúa muy bien el riesgo y se realizan negocios rentables. Sería muy positivo que en las reuniones de gerentes se les hiciera un verdadero reconocimiento a los gerentes competentes, para que sigan por ese rumbo de directivos ejemplares.

Respecto a algunas áreas de Casa Matriz, que merecen un pormenorizado análisis, solo queremos referirnos a dos específicamente. Solicitamos a la administración se evalúe muy bien la pobre gestión de la Gerente de Indemnizaciones y de la Gerente de Gestión Humana. Son muchos los inconve-

nientes presentados hasta la fecha, y si no se toman determinaciones radicales, nos dejarán con serios problemas en el futuro.

### EVALUACION INTERNA

Para el Comité Ejecutivo Nacional, también llegan los tiempos de las evaluaciones. Estas, además del análisis interno de la organización, debe realizarlas cada uno de los afiliados. Este fue un año muy difícil por todas las situaciones que se presentaron en el orden laboral, pero, como ha quedado demostrado en el caso de los diferentes procesos disciplinarios iniciados, los trabajadores nunca han estado solos, se les asistió y se les asistirá hasta que éstos terminen.

A nivel de organización, seguimos manteniendo un resultado envidiable a nivel sindical en el país: El 98% de grado de afiliación sindical de los trabajadores. Administrativa y financieramente, seguimos optimizando la labor y creciendo. Ello se refleja en los resultados positivos, que de manera transparente pueden conocer todos los afiliados mes a mes, y que se reinvierten en el bienestar de ellos y sus familias: Entrega de detalles en el Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre, Día de los Niños y en diciembre las Anchetas Navideñas. Este año vale la pena destacar la alta participación de los afiliados en el programa de bienestar. “Sueña... juega... diviértete, Sintraprevi lo hace realidad”, creado para que todos nuestros afiliados a nivel nacional, participen y se integren.

Dos hechos merecen mención especial: La creación de la Subdirectiva Andina, organizada para optimizar la asesoría y atención a los afiliados de Bogotá y de las sucursales que no contaban con este espacio sindical, y el inicio de labores de la ECSSI (Escuela de Capacitación Sindical de Sintraprevi), con el propósito de realizar capacitaciones integrales de diversos

temas y formar a los futuros dirigentes sindicales.

De igual manera, logramos mejorar en dos aspectos: De un lado, la atención a los funcionarios prepensionados, para sus trámites de disfrute de la merecida pensión, así como a los pensionados, que en el pasado estaban en el olvido, se les abrieron las puertas de las oficinas de Sintraprevi, para las asesorías de índole jurídica. Y de otro lado, la atención de los problemas cotidianos, del día a día de los trabajadores, respecto a sus labores diarias, a su entorno laboral, así como a los inconvenientes que se presentan con el pago de sus prestaciones y beneficios. En tal sentido, recibimos y canalizamos más de 280 inquietudes, muchas de ellas tratadas en el Comité de Relaciones Laborales, escenario que ha optimizado su nivel de acción y respuesta a los trabajadores.

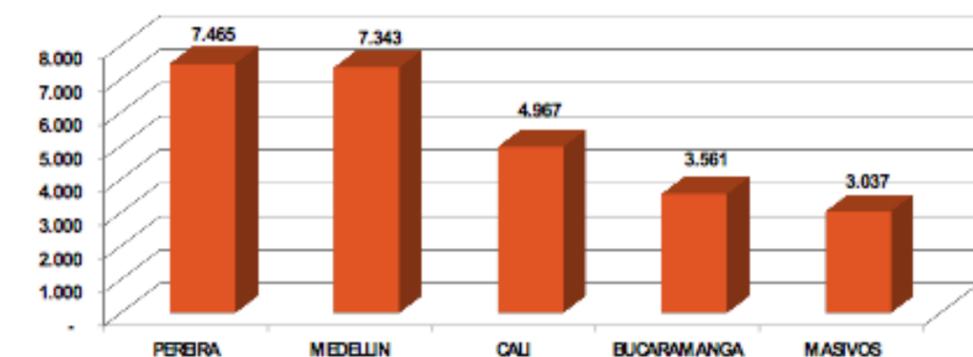
### LO QUE VIENE

Llega el año 2015, en el cual se tendrá que realizar el cambio de delegados en el mes de marzo, para que en abril, se esté nombrando el nuevo Comité Ejecutivo Nacional, que tendrá la responsabilidad de seguir creciendo como organización para el mejoramiento del bienestar de todos los trabajadores.

En 2015, tendremos nuevamente negociación colectiva para mejorar los beneficios convencionales. Ante este hecho, los trabajadores tendrán la responsabilidad de elegir los negociadores que los representarán. Por ello, desde ya, los invitamos para que elijamos bien a nuestros representantes en la Asamblea Nacional de Delegados, que es el órgano principal de la organización y que se encarga de elegir a los negociadores.

Finalmente, el Comité Ejecutivo Nacional de SINTRAPREVI, les desea una Feliz Navidad y un Próspero año 2015, a cada uno de los trabajadores de la Compañía y a sus directivos.

**EL TOP 5**  
**LAS SUCURSALES MAS PERDEDORAS**  
RESULTADO TECNICO NEGATIVO A NOV. 2014  
(En Miles de Millones de \$)



### CONSEJO EDITORIAL

Jose Antonio Becerra Camargo  
Nohora Marleni Bojaca  
Gonzalo Jiménez  
Nancy Mendoza  
Yesid Rodriguez  
Alejandro Llanos  
Mariela Vásquez

### COORDINACIÓN EDITORIAL

Jairo Richard Obando, Pablo Sarmiento  
Sindicato Nacional de Trabajadores de La Previsora S.A. Compañía de Seguros SINTRAPREVI.  
Afiliado a la CUT y a FENASIBANCOL  
Transversal 9 No. 55-67 Piso 6o.- Bogotá, Colombia www.sintraprevi.org  
E-mail: sintraprevi@previsora.gov.co  
info@sintraprevi.org

### COMITE EJECUTIVO NACIONAL

Jose Antonio Becerra Camargo, Presidente  
Nohora Marleni Bojaca, Vicepresidente  
Alexandra Sanchez Marin, Fiscal  
Oscar Alexis Ruiz Dimate, Secretario  
Ivan Triviño Nieto, Tesorero  
Gonzalo Jimenez Marin, Subsecretario  
Jairo Richard Obando Luna, Subtesorero  
Ruth Mariela Vasquez Torres, Subfiscal

Nancy Stella Mendiza Moncada, Secretaria de Educación, Bienestar Social y Comunicaciones

Alejandro Llanos Restrepo, Secretario de Relaciones Intersindicales

### COMISION NACIONAL DE RECLAMOS

Edward Torres Morero

## LA MISIÓN TITANICA DE EMITIR (III)

La Tecnología es un recurso vital para cualquier organización, y el buen manejo de esta puede significar la diferencia entre el éxito o el fracaso para todos los proyectos que se emprendan dentro de una empresa que busca el crecimiento y el éxito.

Todos pensamos que la tecnología como herramienta y de la mano con la información tiene unas funciones básicas dentro de las organizaciones, como proporcionar información que sirva de apoyo para la toma de decisiones; lograr ventajas competitivas a través de su implantación y uso y automatizar procesos.

Pero, ¿Qué sucede cuando en una empresa como La Previsora este recurso de suma importancia para que el día a día fluya de manera ágil y oportuna no funciona de la manera correcta? Sí, nos referimos al SISE, un sistema que durante varios años ha estado presente pero no de la mejor manera para desempeñar nuestro trabajo, y nos referimos a que cada vez que se realizan actualizaciones, en vez de que el sistema sea más rápido y con menos errores, la realidad es otra; nos vemos abocados a trabajar con un sistema bastante demorado, donde aparecen errores, en donde se debe buscar y buscar la dirección que permita trabajar porque no todas funcionan, en donde se envían tiquetes para que los errores sean solucionados y la respuesta es que los eliminemos y volva-



mos a realizar el movimiento; pero por fortuna, en muchas ocasiones contamos con nuestros compañeros del área de informática, quienes siempre están prestos para darnos una tabla de salvación; y ni hablar del aplicativo para la expedición de pólizas en los puntos autos web, nuestros aliados manifiestan que es sumamente lento y es por eso que prefieren vender las pólizas de otra compañía, pues es menos complicado y más oportuno, sobre todo cuando el cliente está enfrente esperando la póliza.

Frente a la competencia tenemos un sistema atrasado y paquidémico que impide que la expedición de pólizas no sea tan oportuna como queremos para fidelizar a nuestros clientes, y esto si es preocupante, porque ellos no deben padecer ni sufrir las consecuencias de no tener un proveedor que

cumpla realmente con las expectativas que una empresa como la nuestra necesita para convertirse en la preferida por todos los Colombianos.

Debemos ser muy concientes, hoy por hoy, la tecnología de punta no es un lujo, o una inversión sino una necesidad fundamental que permite a las empresas estar a la vanguardia de los nuevos tiempos, con procesos competitivos que nos permita ser los mejores en el sector asegurador.

Por eso debemos voltear la mirada sobre este tema y tomar acciones correctivas sobre el mismo para que nuestra maravillosa Compañía siga creciendo, brindando a todos sus clientes tranquilidad y confianza.

No olvidemos que nuestra empresa es de todos y es entre todos que aportamos para su crecimiento y bienestar. ■

## Camine por la cuerda del



**Las dificultades preparan a personas ‘comunes’ para destinos extraordinarios, siempre y cuando ellas asuman una actitud positiva. Usted dirá: “El consejo se lee sencillo, pero no es tan fácil de aplicar”. Ha de saber que el no tener todo planeado y enfrentar con gallardía las situaciones, siempre le vendrá bien al espíritu**

**M**antener una sonrisa, pintada a flor de labios, no significa que no se afronten situaciones difíciles. Y el asunto va más allá de advertir que ‘la procesión va por dentro’. Lo que sucede es que el optimista, incluso atravesando una época adversa, no se deja amilanar por el temporal.

Alguien que vea las cosas de una manera amable, en el fondo lo que hace es enfrentar el problema para extraer de él la parte que lo ‘beneficia’, dejando de un lado aquella que lo ‘perjudica’.

Quien sabe imprimirle color a la nube gris que se cierne sobre él, no solo desarrolla su carácter, sino que además convierte la tribulación en serenidad y tranquilidad.

No en vano es a través de las experiencias fuertes cuando se fortalece el alma, se aclara la visión y, lo más importante, se obtiene inspiración para encontrarle la salida a un duro momento.

No estamos diciendo que es darle la espalda a la realidad o hacer como si el problema no existiese. ¡Es lo contrario! ¡Es enfrentar con fortaleza cualquier tribulación!

Lo que pretendemos decir es que para poder llegar más lejos se debe fortalecer el espíritu con optimismo, y desde luego así se le puede sacar mayor provecho a todo lo que ocurra en la vida.

La principal diferencia que existe entre alguien que es positivo con quien mira todo con negatividad es solo el enfoque; o mejor, es la forma como divisa la situación.

Por alguna extraña razón, hay gente especializada en descubrir inconvenientes o en atraer desalientos. ➤



Ojo: Si un momento negro lo atormenta, llénesse de energía para salir de la oscuridad.

Además recuerde que las herramientas que tiene son sus propios pensamientos, y nadie puede ayudarle a pensar.

Si usted cree que puede, esa sana actitud irradia lo que hace e impregna de elevadas vibraciones a todo lo que le rodee.

Así que desde este mismo instante le corresponde abandonar cualquier negatividad para hacer de su mundo un escenario mejor, lleno de fe y esperanza.

### ¡Con los brazos abiertos!

Una buena táctica para ver los asuntos de una manera más amable consiste en tener presente que "los problemas no son eternos y siempre tienen soluciones".

¡Lo único que no se resuelve es la muerte y nadie consigue nada quejándose!

Además, cuando usted llena su cabeza de miedos o temores, todo eso desemboca en la pérdida del buen humor, en ansiedad y en absurdas preocupaciones.

Lo más grave es que el pesimismo es una epidemia que afecta a las cosas

y a las personas que estén a su alrededor.

Ante las circunstancias adversas, a veces lo que podemos cambiar es la forma de ver tales problemas.

Cuando sentimos que algo se nos escapa de nuestro control, debemos mejorar la actitud y encontrarle sentido a lo que se está viviendo. Caerse, para tener la oportunidad de volver a levantarse, no es caer.

Lo fundamental es tener fortaleza e ingerir un 'vitamínico espiritual' en cada vicisitud. Para ello, siempre láncese a la vida con los brazos abiertos, mire hacia arriba y acepte los tropiezos con dignidad y decoro.

Tampoco es tan grave estar frente



a un problema, porque en la búsqueda de esa solución siempre brotarán las semillas del aprendizaje, del carácter y de la misma perseverancia.

Ahora bien, un gran remedio para salir adelante radica en la fe. Hay que creer en lo posible y confiar en que el Misterio Universal no está contra nosotros, sino a favor nuestro.

Si hemos aprendido a creer en la desgracia, tenemos capacidad para cambiar y creer en la bondad y en el amor.

### Es una decisión

La felicidad es algo que uno decide con anticipación.

El hecho de que me guste mi cuarto o no me guste, no depende de cómo esté arreglado el lugar; depende de cómo yo arregle mi mente. Es una decisión que tomo cada mañana al levantarme.

Estas son mis posibilidades: Puedo pasarme todo el día en cama enumerando las dificultades que tengo con mi vida o con las situaciones que ya no funcionan, o puedo levantarme de la cama y agradecer por las experiencias que voy a afrontar.

Cada día es un regalo. Por eso la vejez es como una cuenta bancaria: uno extrae de lo que había depositado en ella. No olvide depositar gran cantidad de felicidad en la cuenta bancaria de sus recuerdos. ■

# Compañeros de trabajo perjudiciales para la salud

Las malas relaciones laborales pueden ser fuente de muchas renuncias. Envidias, complejos e inseguridades son algunas causas de los conflictos.

Salir del trabajo indignado a hablar mal de algún compañero es una práctica común de muchos empleados. Las relaciones laborales frecuentemente no son fáciles de llevar. Los celos, la envidia y la competencia pueden provocar guerras silenciosas pero sucias.

Para manejar esta situación es conveniente saber identificar a esas personas 'tóxicas' para el ambiente laboral. Mentiras, indiferencia, manipulación, pretensiones de opacar al otro y comentarios malintencionados son actitudes comunes en este tipo de personas.

El psicólogo y escritor José Enrique Vázquez describe a una persona tóxica como aquella que en las relaciones interpersonales desgasta, culpabiliza, intimida y le roba la energía al otro. "No aportan nada positivo, no ayudan, no son empáticos ni asertivos y, sobre todo, suelen ser tremendamente egoístas, egocéntricos y no quieren saber de respeto y tolerancia con los demás", le dijo al diario El Mundo de España.

"Una persona envidiosa es capaz de utilizar la insidia y la mentira en sus actuaciones. Nuestra respuesta y actitud debe ir encaminada a debilitar sus estrategias. El envidioso sólo se frena ante nuestra seguridad", asegura María Jesús Álava Reyes, directora del centro de psicología Álava Reyes de Madrid y autora del libro Trabajar sin sufrir.

No solo el rendimiento, sino la estabilidad laboral y la autoestima pueden verse afectados a raíz de un conflicto laboral, lo que en ocasiones termina por provocar la renuncia de las vícti-



mas. "Hay muchas renuncias inducidas por malas relaciones con los compañeros o incluso con el propio jefe", dice Mila Cahue, psicóloga del mismo centro. Estas situaciones suelen producir estrés o ansiedad, lo que en muchos casos disminuye el rendimiento y puede llevar a dejar el trabajo.

"Del 50% al 60% de las ausencias al trabajo que se producen al año están ocasionadas por situaciones de estrés", según un informe elaborado en 2009 por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Investigaciones recientes de la Organización Mundial de la Salud también señalan que "la ansiedad y la depresión serán la principal causa de baja laboral en las naciones desarrolladas en el año 2020".

Aprender a lidiar con estas personas, manejar el estrés y mantenerse seguro es la clave para tolerar e inclusive para neutralizar al otro. En los eventos más graves, conviene marcar

límites y hablar cara a cara sujetándose estrictamente a los hechos, siempre usando un lenguaje asertivo y respetuoso.

Una herramienta útil es comunicarse por escrito. En las conversaciones verbales se es más propenso a reaccionar y dejar salir las emociones y, ante una persona 'tóxica' la mejor opción es pensar con cabeza fría. Sin embargo, es bueno tener presente que pretender cambiar a los demás es un despropósito.

Aunque generalmente se tiende a atribuirle la culpa a la otra persona, los expertos aseguran que la solución está solo en uno. Evitar reaccionar ante las provocaciones es más efectivo que dejarse contagiar y actuar con la misma actitud. Al fin y al cabo, los compañeros de trabajo no se escogen y no dejarán de existir. Y puede que no sean amigos pero tampoco serán extraños. ■

Fuente: semana.com

## “Hay que darle paso a las nuevas generaciones”

**HORIZONTE SINDICAL** habló con Lucila Pachón, la “Gerente de Caja” de Corporativo, quien se retira de la Compañía para disfrutar de su pensión.

**A** inicios del presente año, Lucila Pachón solicitó ante Colpensiones su pensión. Luego de interponer los recursos legales tras una primera respuesta negativa, casi un año después, se concretó su deseo: Estar pensionada y poder dedicar más tiempo a su familia. **HORIZONTE SINDICAL** habló con ella.

**HORIZONTE SINDICAL: ¿Cómo recuerda su llegada a la Previsora?**

**L. P.:** Fue en febrero de 1991. Yo trabajaba con Don Eugenio Jaramillo, el hermano del entonces presidente de la Compañía, Rodolfo Jaramillo. El era arquitecto y yo era quien le “manejaba” las obras. Trabajé siete años con él y luego me recomendó para trabajar en la Previsora..

**H.S.: ¿El ingreso fue muy complicado?**

**L. P.:** Para nada, en ese tiempo no habían concursos. Los ingresos se hacían directamente. Además yo venía muy bien recomendada y era Secretaria Ejecutiva y Auxiliar Contable. El ingreso fue inmediato.

**H.S.: ¿A qué dependencia llegó?**

**L.P.:** Llegué a la recepción como Asistente Administrativa. Eramos tres mujeres, cada una en una entrada. Esa era una época muy bonita, los



trabajadores manejaban la tarjeta de control de entrada y salida y yo era la que les recibía y controlaba la entrada y le daba la bienvenida a los clientes. Un tiempo después, a los dos meses, se inició la venta de SOAT en la Compañía. El Dr. Jaramillo y el Vicepresidente Comercial Dr. Quiñonez, estaban buscando a alguien que manejara el recaudo de dinero por la venta de SOAT y yo me ofrecí. Nadie quería aceptar, pues todos los días eran filas interminables. Como en mi anterior trabajo era la que manejaba las cuentas, pagaba a los trabajadores, etc., entonces dije: Esto es lo mío.

**H.S.: ¿Es decir, usted fue la que se postuló para ese puesto?**

**L. P.:** Sí. Al principio, el Dr. Jaramillo se sorprendió, pero cuando yo le comenté que yo tenía esa experiencia, y que nunca había tenido problemas, él aceptó. Me dijo: Listo Mija. Confío en usted.

**H.S.: Y esa confianza fue bien retribuida. En adelante, usted nunca se apartó de esa labor en la Compañía. Llegó a ser la “Gerente de Caja”.**

**L. P.:** Y no solo eso, sino que la asumí con la mayor responsabilidad. A los cinco meses se presentó una vacante en la Caja de la Regional Centro y nuevamente me postulé. Me aceptaron y fui encargada como Técnico. Después, en 1998 cuando fundaron la Sucursal Centro Andino, me asignaron esa responsabilidad, la caja de la sucursal, y la acepté. Así me nombraron en propiedad. Posteriormente se dio el cambio a Corporativo, donde soy la “Gerente de Caja” como cordialmente me llaman mis compañeros (Risas). Y en ese recorrido de 23 años nunca tuve un descuadre. Mi lema era: “Yo no confié en ti, no confié en nadie, no confié ni en mi mamá, porque se le puede dañar el corazón”. Para mí, cuidar los recursos de la empresa era algo sagrado.

**H.S.: Esa filosofía del cuidado de los recursos de la Compañía, con-**

### Toda una vida...

**T**oda una vida de dedicación y de esfuerzo se resume en el día de hoy. Es mi último arqueo en el cual se refleja el inmenso agradecimiento que tengo para con mi empresa LA PREVISORA. Es un orgullo para mí y mi familia decir que entregue gran parte de mi vida al trabajo y al compromiso de hacer bien las cosas para enaltecer a mi segundo hogar. El camino que me resta por andar lo haré con la cabeza en alto por el mérito del deber cumplido y de haber pertenecido a una de las empresas más importantes del país. Empresa que siempre llevare en mi corazón y por la cual tendré una oración para que sea por mucho tiempo un estandarte en Colombia.

Desde el fondo de mi alma y mi corazón doy infinitas GRACIAS a DIOS y a LA PREVISORA por haberme acogido en este tiempo y haberme ayudado a realizar mis sueños, sacar adelante a mis “previsoritos” que hoy en día son grandes personas y personas de bien. El dolor de dejarlos es grande, me invade por completo y el llanto es inevitable, la vida es así, pero les aseguro que en el fondo de mi mente, alma y corazón siempre estarán ahí. SOY MUY FELIZ, GRACIAS A US-TEDES!!!

**De parte de mis hijos y mía...  
GRACIAS Y BENDICIONES!!**

**LUCILA PACHON**

**trasta con algunos hechos que se viven hoy. ¿No le parece?**

**L. P.:** Yo creo que es porque se ha venido perdiendo ese sentido de pertenencia con la empresa. Nosotros de verdad la cuidábamos. Yo les recalco mucho eso a los nuevos muchachos y espero haberles dejado ese legado: Trabajen con amor, con compromiso, con honestidad. Sientan como si realmente fuéramos una familia, la familia Previsora, y uno siempre debe querer y cuidar lo de su familia.

**H.S.: A propósito de ello ¿Cómo ve su familia a la Previsora?**

**L. P.:** La quieren como yo. Ellos estuvieron vinculados de una u otra forma. Cuando yo entre a la Compañía mis hijos: Adriana, Carlos y Santiago, estaban pequeños. Hoy en día, los tres ya son profesionales. Adriana es Psicóloga, Carlos, Ingeniero Electrónico y Santiago Docente. Y eso se lo deben, o mejor dicho se lo debemos, a la Previsora y al sindicato que siempre defendió y mantuvo los beneficios de la convención. Ellos re-

cuerdan de manera especial las vacaciones recreativas, las integraciones, las salidas, los campeonatos de fútbol, los regalos. Por eso para mí, ellos siempre han sido mis “Previsoritos”. Y hay un “Previsorito” muy especial: El hijo de Adriana, mi nieto Tomás de 11 años, quién es hijo de un exfuncionario de Previsora.

**H.S.: Estando tan identificada y “amañada” en la empresa. ¿Por qué se retira para pensionarse?**

**L. P.:** Yo creo que es hora de darle paso a las nuevas generaciones. Hay que hacer un relevo. Los cambios son positivos. Quiero irme a disfrutar con mi familia, a estar tranquila, sin el agite diario de transporte y trancones. Compartir esos momentos especiales, que en muchas ocasiones por estar trabajando, no lo pude hacer. Además, ya tenía mis requisitos cumplidos, edad y tiempo, y no hay que olvidar que este año se acaba el régimen de transición y no se sabe que puede pasar más adelante. Mi retiro lo tenía muy claro. ■

## La libre concurrencia de oferentes para contratar seguros



Existen conductas entre los intermediarios, entidades financieras y concesionarios entre otros, que direccionan o inducen a los asegurados a la adquisición de un producto determinado en una compañía de seguros sugerida u obligarlo a comprar productos diferentes a los requeridos en lo denominado ventas atadas.

Aunque existe legislación suficien-

te que trata este tema, la conducta descrita es reiterada.

### Pronunciamientos Legislativos

**A)** En el Estatuto Orgánico del Sector Financiero, encontramos: "ARTICULO 98. REGLAS GENERALES. 1. Reglas sobre la competencia. Están prohibidos todos los acuerdos o convenios entre empresarios, las decisio-

nes de asociaciones empresariales y las prácticas concertadas que, directa o indirectamente, tengan por objeto o efecto impedir, restringir o falsear el juego de la libre competencia dentro del sistema financiero y asegurador. La Superintendencia Bancaria, de oficio o a petición de parte, podrá ordenar, como medida cautelar o definitivamente, que los empresarios se abstengan de realizar tales conductas,

sin perjuicio de las sanciones que con arreglo a sus atribuciones generales pueda imponer".

**B)** En la Ley 1328 de 2009, o Estatuto del Consumidor, tenemos: "Artículo 3o. Principios. Se establecen como principios orientadores que rigen las relaciones entre los consumidores financieros y las entidades vigiladas, los siguientes:

b) Libertad de elección. Sin perjuicio de las disposiciones especiales que impongan el deber de suministrar determinado producto o servicio financiero, las entidades vigiladas y los consumidores financieros podrán escoger libremente a sus respectivas contrapartes en la celebración de los contratos mediante los cuales se instrumente el suministro de productos o la prestación de servicios que las primeras ofrezcan. La negativa en la prestación de servicios o en el ofrecimiento de productos deberá fundamentarse en causas objetivas y no podrá establecerse tratamiento diferente injustificado a los consumidores financieros.

**C)** En la Ley 1480 de 2011, nuevo Estatuto del Consumidor, encontramos:

"Artículo 3o. Derechos y deberes de los consumidores y usuarios. Se tendrán como derechos y deberes generales de los consumidores y usuarios, sin perjuicio de los que les reconozcan leyes especiales, los siguientes:

### 1. Derechos:

**1.7.** Derecho de elección: Elegir libremente los bienes y servicios que requieran los consumidores".

"Artículo 36. Prohibición de ventas atadas. Sin perjuicio de las demás normas sobre la materia, para efectos de la presente ley no se podrá condicionar la adquisición de un producto a la adquisición de otros. Tampoco se podrá, condicionar el recibo de un

incentivo o premio a la aceptación de un término contractual".

**C)** El Decreto 1510 de 2013, mediante el cual se reglamenta el sistema de compras y contratación pública, establece en el capítulo II cuando habla sobre el contrato de seguros en el artículo 135 que: "prohibición a las compañías de seguros. Para la venta de algunos de los amparos de que trata el presente capítulo, las compañías de seguros no pueden exigir a los proponentes ni a los contratistas



amparos no exigidos por la Entidad estatal".

**D)** La Superintendencia Financiera, también se ha pronunciado al respecto en la Circular Externa 039 de 2011.

**"Título I – Capítulo sexto Reglas sobre Competencia y Protección al Consumidor Financiero**

### Cláusulas abusivas.

b) Las que obligan a los consumidores

financieros a contratar un determinado producto o servicio o con una persona específica, tales como:

Las que facultan a las entidades vigiladas a contratar o renovar, por cuenta del deudor, las pólizas de seguros sobre los bienes en garantía de un crédito, sin que este haya tenido la posibilidad de escoger la entidad aseguradora".

### Caso concreto

Existe un caso documentado: El concesionario AUTODENAR, que trabaja con GMAC, como entidad financiera, solo acepta pólizas de automóviles de ALLIANZ, la compañía de seguros por ellos sugerida. Cuando el cliente esgrime la legislación sobre libre concurrencia, arriba relacionada, la entidad financiera para aceptar las coberturas de PREVISORA o de otras aseguradoras diferentes a la insinuada, le exige condiciones como:

- 1- Valores asegurados altos en el amparo de responsabilidad civil.
- 2- Amparos sin deducibles.
- 3- Pago de estricto contado y presentación de la factura de pago.
- 4- Cláusula de renovación automática.

Así las cosas, ni los bancos, ni los concesionarios, ni las aseguradoras pueden direccionar un cliente para adquirir productos de una aseguradora específica u obligarlo a adquirir productos que no tengan relación con el producto, en el caso comentado, productos de seguros; pues se pueden ver abocados a sanciones impuestas por la Superintendencia Financiera y por la Superintendencia de Industria y Comercio.

La forma de reclamar este derecho es acudir a la presentación de una queja ante los entes vigilantes, la cual se puede hacer virtualmente en las páginas electrónicas de cada una de las entidades. ■

## SUBDIRECTIVA PACÍFICO

# CUBA

Por: Rubén Blades



El aparente asombro y las aparatosas declaraciones que se escuchan desde los extremos del espectro político internacional, en torno al anuncio del restablecimiento de relaciones diplomáticas entre Cuba y los Estados Unidos de América, no son más que el reflejo de cuán obtusas pueden ser algunas posiciones que más que políticas parecen ser emocionales, oportunistas o intere-

sadas. A estas alturas del siglo veintiuno, es absurdo pensar que estas posturas extremistas no hubieran sabido que esto iba a suceder, más temprano que tarde.

Lo que se ha producido hace un par de días es simplemente el reconocimiento oficial, por parte del gobierno estadounidense, del fracaso de su política pública hacia Cuba, a todas luces negativa, absurda y contradictoria. Ante las múltiples decla-

raciones de la derecha continental, no puedo hacer más que preguntarme: ¿No saben ellos que Estados Unidos mantiene relaciones diplomáticas con China y su gobierno, comunista hasta la médula, a pesar de la masacre de Tiannemen Square y de su invasión al Tíbet?. ¿Con qué argumentos sostiene Estados Unidos su ruptura diplomática con Cuba, si se permite tener relaciones oficiales con otros países en los que tampoco

existen libertades políticas, ni se respetan algunos derechos humanos?. Es más, Estados Unidos mantuvo relaciones con todas las dictaduras derechistas de América Latina, aún más asesinas, corruptas e infractoras de los derechos humanos. La vigencia de los derechos humanos nunca fue un argumento que impidiera que políticos norteamericanos, desde Eisenhower a Obama, brindaran reconocimiento oficial a regímenes que considerase útiles a su percepción del interés nacional.

A cualquier mente libre de complejos y de intereses creados resultará fácil considerar que para estos políticos, el rojo de la China comunista ha sido transformado, por causa de un daltonismo económico internacional, en el verde-dólar que simboliza la capacidad de una sociedad con potencial para consumir. Eso, unido a la poderosa persuasión que representa en la "real-politik" su arsenal atómico, es suficiente argumento para que los Estados Unidos decida aceptar la integración de la China al Club del Primer Mundo democrático como invitados, sin demandar de ellos la previa aplicación de los cánones de la democracia como requisito indispensable de ingreso, algo en que han insistido por cinco décadas en el caso de la Cuba de Fidel Castro.

En la isla, la gente reaccionó expresando felicidad ante la perspectiva de sacarse, después de 53 años, uno de los dos dedos que sin su autorización han introducido terceros al esfínter nacional. Es un evento que anuncia, y más claro no puede serlo, un cambio radical para ese abusado país. Y es muy probable que pronto podrán sacarse el otro dedo, el de la dictadura castrista, incluso por un factor natural inevitable: la vejez. Los políticos y el pueblo cubano, con la madurez y la prudencia que otorga el sufrimiento y la actitud consecuente, comprende y acepta filosóficamente estas realidades, a pesar de los pesares.

En los Estados Unidos, país que presume de saberlo todo, los repu-



blicanos continúan empeñados en aferrarse al siglo 19 y rechazan el histórico paso asumido por el presidente Obama. Y no son todos los republicanos. Los representantes de dos específicos Estados, el de la Florida y el de New Jersey son los mismos que han sostenido por décadas la equivocada noción de que el bloqueo a Cuba produciría la presión política necesaria para introducir la democracia allí. Los votos de esos componentes de la Unión, específicamente los de la Florida, han probado ser de una utilidad crucial en ocasiones como la del fraude del 2000, que han definido la posibilidad de que los candidatos republi-



## Las relaciones EEUU-Cuba



> canos sean electos, re-electos, o rechazados. Desde hace décadas, los resultados de las elecciones en estas comunidades han dependido de la atracción que ejercen las retóricas anticastristas y no de los argumentos racionales de administración pública. Esperar que el cerebro les vuelva a la cabeza parece imposible, pero imagino que ahora esos políticos se verán obligados a hacer una evaluación del efecto que la declaración de Barack Obama ha producido entre su electorado. Afortunadamente, la población de Florida ha ido recobrando paulatinamente el juicio crítico y el asunto de Cuba hoy no se plantea con la vehemencia irracional que caracterizó la discusión y el discurso sobre el tema en las décadas de los setenta y ochenta.

Por otra parte, no hay que dejar de considerar y de poner en la ecuación, los beneficios que en estos Estados produjo y produce el bloqueo a Cuba. No se puede obviar que la política del bloqueo creó la industria del anti-castrismo, de la cual derivan beneficios, desde hace más de cuarenta años, muchos medios y comentaristas -radio, televisión, periódicos y publicaciones varias- así como políticos profesionales y politiqueros oportunistas. Si las relaciones en efecto se regularizan, el efecto creará una ola que barrerá con muchos empleos a lo largo de toda la Costa del Este de los Estados Unidos. Quien considera a Elián noticia hoy? Que pasara cuando Fidel deje de ser la piñata de estos adultos? Que justificara su existencia cuando los Castro y su marxismo desaparezcán?

Es indudable que el bloqueo también logró lastimar y perjudicar al pueblo de Cuba, destinatario directo del dolor causado por la me-

didada. En nada afectó al supuesto blanco del ataque, la dictadura castrista. Por el contrario, amparada por la excusa del bloqueo, las medidas antidemocráticas y la represión se multiplicaron e impidieron que se desarrollara en el tiempo un argumento político distinto al que imperaba en 1958, un argumento cubano que probablemente no hubiese sido el colonialismo ni el capitalismo de aquella época, pero tampoco el comunismo "sui-generis" de Fidel. Por eso, Cuba es un experimento cuyo resultado, más allá de las injerencias comunistas o capitalistas, aún esta por verse. Espero que será un resultado agradable y provechoso para el mundo, a pesar de lo doloroso y trágico de su gestación. Cuba es un pueblo heroico, especial en su humanidad.

**V**eremos que ocurre ahora. Por lo pronto, desde los Estados Unidos el bloqueo se mantiene e imagino que los republicanos harán de ello una tarima desde la cual buscar el voto de sectores que claman venganza, más que justicia. Y es probable que en Cuba los comunistas ortodoxos, que constituyen la contra cara de la estupidez republicana, buscarán continuar vigentes y pretenderán justificar sus obsoletas y falsas argumentaciones apelando a la emoción y a la retórica panfletaria. Pero me parece que ya es un asunto de tiempo, para que la insensatez que ha sometido al noble pueblo cubano al sufrimiento, llegue a su necesario fin. Y es que la razón, finalmente, se impondrá. Cabe también este caveat a mi querido Puerto Rico: a ponernos las pilas en lo relativo a la capacidad de auto-producción alimentaria, identificación de mer-

cados donde el producto puertorriqueño pueda competir exitosamente en mercados internacionales, promuevan el desarrollo de capacidades energéticas que permitan su autonomía en lo posible. La entrada de Cuba va a crear consecuencias económicas que van a ser sentidas en toda América, y el Caribe, especialmente en las sociedades subsidiadas, o que han subsistido por el "forfeit" de la no competencia. Cuba tiene educación, emprendimiento, ganas y un espíritu de sobrevivencia después de un desastre que solo puedo imaginarme en el Berlín, o en la Hiroshima del 1945. Se va a llevar por enfrente a quien pretenda detenerla. Si Obama devuelve Guantánamo a Cuba, como debiese, y despoja a Puerto Rico del argumento y estructura colonial, imaginen las consecuencias.

Hace años escribí en la canción Nación Rica, Nación Pobre: "La nación mas rica invierte en China Roja, e intercambia embajadores con Vietnam, pero a Cuba impone, por ser comunista, un bloqueo de anacronismo charlatán. Y aunque sea Marxista el dictador en China y aunque invada y avasalle al Tibet, la nación mas rica hoy lo certifica, pero a Cuba la condenan por Fidel".

Este no es un argumento ideológico. Es simplemente un argumento de justicia, de racionalidad. Que cese ya el bloqueo que lastima a Cuba y que, finalmente!, se cumpla la primera fase de la liberación del pueblo cubano, de un sufrimiento injustificado. Ya vendrá la oportunidad de sacarse el segundo dedo, cualquier día de estos. ■

**Rubén Blades**  
20 de Diciembre, 2014

## SUBDIRECTIVA NORTE

# Comisión I del Senado aprobó nuevo código disciplinario para funcionarios públicos

La principal novedad es la creación de un régimen de sanciones que pasaría a sancionar entre 3 ó 10 años una falta pequeña.

**E**l proyecto de ley que presentó la Procuraduría General de la Nación, tendiente a crear en Colombia un nuevo código disciplinario para los funcionarios públicos, ya alcanzó su primera votación, al ser aprobado en la Comisión I del Senado de donde ahora pasará a la plenaria.

De acuerdo con el senador ponente Eduardo Enríquez Maya, "las principales novedades son la creación de un régimen de sanciones más racional frente a la ley 734 de 2002, en donde se ordena que las sanciones mínimas serán de 10 años por faltas menores".

Para el legislador no se puede seguir en el país con normas que son castigo a los funcionarios públicos por faltas pequeñas, y plantea que ahora con la futura ley se contempla las sanciones en salarios o periodos menores de tiempo por faltas leves.

"La sanción mínima, que hoy está en 10 años, estará entre 3 y 10 años,



es un avance el racionalizar estas sanciones", sostuvo el senador Enríquez.

También destaca que el nuevo código adopta un procedimiento único de carácter escrito hasta la imputación de cargos, pero en adelante la etapa del juicio será oral.

Igualmente se incluyó una normatividad que le permite a la Procuraduría tener su propio régimen probatorio propio, porque en la actualidad tiene que validar las pruebas con base a lo dispuesto al código de procedimiento penal. ■

## SUBDIRECTIVA OCCIDENTE

# Cuenta de cobro



**P**ara hacer respetar los derechos que se tienen y conseguir que el Estado "no se haga el loco" con ellos, en Colombia es necesario adoptar posiciones erguidas, muchas veces rayanas en el enfrentamiento con la fuerza pública y demás autoridades, como ha sucedido, por ejemplo, con los paperos y los cafeteros.

No se trata de insinuar que así deban actuar en el inmediato futuro los millones de pensionados colombianos que están siendo víctimas de injustas exacciones a sus menguadas

mesadas, pero algo sí tienen que hacer para que un insensible Congreso los escuche y tenga en cuenta.

En el caso del injusto 12% que se les obliga a cotizar para salud, asumiendo ellos el 8% que en su época activa corría por cuenta del patrono, no solo se comete una tremenda injusticia sino que se pone en evidencia que a los congresistas poco o nada les importa la suerte de sus compatriotas. Si ellos pueden jubilarse a los 50 y 55 años, sean mujeres u hombres, con acreditar 20 años continuos o discontinuos en cual-

quier entidad pública y otra serie de gabelas, y entrar a disfrutar de una pensión de \$22 millones de pesos, qué les pueden importar el resto de colombianos?

Si no que lo diga el presidente de la Cámara de Representantes, Fabio Amín, quien haciéndole el juego al insensible y alcabalero ministro de hacienda, Mauricio Cárdenas, se ha valido de cuanto argucia es posible para "enmochilar" el proyecto de ley que favorece a los pensionados con la rebaja del 12 al 4 por ciento en la cotización para salud. ➤

Cuenta de cobro



> Así lo denunciaron varios colegas suyos que estaban dispuestos a votar favorablemente esa ley, quienes no alcanzan a explicarse qué puede esconderse tras la perniciosa actuación del primer dignatario de la Cámara.

A lo mejor, espera que se le mejore su "cupo indicativo", herramienta extorsiva que bien supo utilizar el ministro de hacienda para oponerse en forma sibilina a que dicha ley fuera discutida y conseguir que fuera enterada, así ella se lleve a la fosa la palabra y la promesa presidencial.

Fue el propio jefe del Estado quien en su campaña busca-votos se comprometió con los pensionados a rebajar ese aporte, algo que ratificó el ahora

vicepresidente Germán Vargas Lleras, quien en mayo del 2014 calificó de injusta esa cotización del 12% para salud.

**H**ay que dejar en evidencia al presidente de la Cámara, Fabio Amín, y señalarlo como el principal culpable del fracaso de esa ley, por negarse a incluirla en el orden del día el proyecto.

Si hay dos millones de pensionados en el país de quienes dependen otras tres o cuatro personas, se estaría hablando de unos ocho millones de compatriotas que, llegado el caso, deberían estar dispuestos a no votar en el futuro por quienes ahora ninguna preocupación e interés demuestran por ellos.

Esa cuenta de cobro, necesaria y apenas justa con los insensibles de hoy, incluiría obviamente al recaudador mayor, Cárdenas Santamaría y a Fabio Amín por persistir en su negativa posición.

Lista negra que habrá que conseguir y comprobar con las actas de la corporación legislativa, y difundir masiva y apropiadamente en todo el país para que sea tenida muy en cuenta en las próximas selecciones, no solo de los insensibles representantes sino de sus válidos y protegidos en las regiones, ahora que viene la renovación en gobernaciones, alcaldías, asambleas y concejos.

Cuenta de cobro sin pedreas, bloqueos y llantas quemadas, pero también sin votos. ■

## Sin acuerdo para incremento del salario mínimo

Al cierre de esta edición de Horizonte Sindical no se había logrado ningún acuerdo en torno al incremento del salario mínimo para el año 2015. Las partes aún no llegan a un consenso. Se teme que sea expedido por decreto.



**L**as reuniones entre empleadores, trabajadores y Gobierno han terminado sin acuerdo y con posiciones muy distantes frente al aumento del salario mínimo para el próximo año.

Los empleadores, representados en el Consejo Gremial, se mantuvieron en su oferta de 4,2 %, mientras que las centrales obreras se sostuvieron en 9,5 %.

El ministro de Trabajo, Luis Eduardo Garzón, se ha reunido por separa-

do con los voceros de los trabajadores y con los empresarios para tratar de acercar las posiciones.

De no llegar a un acuerdo entre empleadores y trabajadores, el Gobierno expediría un decreto en los próximos días para fijar el aumento del salario que regirá para quienes devengan un mínimo.

Aunque en la Previsora ningún trabajador devenga el salario mínimo, el incremento que se acuerde es importante, pues es la base para establecer el subsidio de almuerzo, los auxilios

óptico y odontológico, la dotación y los créditos educativos e hipotecarios, entre otras prestaciones y beneficios convencionales. Igualmente, junto con el salario mínimo se establece el valor del subsidio de transporte, que recibe un número importante de trabajadores de la Compañía.

Es importante recordar que en la negociación de la Convención Colectiva de Trabajo 2014-2015, se acordó que el aumento salarial para los trabajadores convencionales de la Previsora será del 4.5% (ver tabla).

## SUELDOS 2015 PREVISORA

CARGO	SUELDO INCREMENTADO 2015 4.5%	DIFERENCIA
AUXILIAR OPERATIVO	932.367	40.150
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	975.556	42.010
SECRETARIA I	975.556	42.010
TECNICO	1.288.531	55.487
CONDUCTOR	1.333.819	57.437
SECRETARIA EJECUTIVA II	1.405.914	60.542
TECNICO II	1.405.914	60.542
TECNICO II	1.557.322	67.062
TECNICO II	1.766.401	76.065
SECRETARIA VICEPRESIDENCIA	2.271.995	97.837
PROFESIONAL	2.453.750	105.664
COORDINADOR	2.618.128	112.742
ESPECIALISTA	3.102.024	133.580
SECRETARIA DE PRESIDENCIA	3.210.733	138.261
PROFESIONAL III	3.865.415	166.453

### > ¿Para quién es el salario mínimo?

Apenas el 6,15 por ciento de los trabajadores del país devengan actualmente el salario mínimo, lo que quiere decir que el incremento o decreto de aumento salarial sólo cubre a un millón 270 mil asalariados.

Lo dramático es que 8 millones 800 mil trabajadores, el 42 por ciento del total, reciben un ingreso por debajo del salario mínimo; y sobreviven con ingresos que van desde 5 mil (2,5 dólares) hasta 12 mil pesos diarios, que no alcanzan ni para comprar lo mínimo básico de su alimentación y la de su familia.

El Departamento Nacional de Estadística (DANE) reportó que el ingreso promedio mensual por persona en el país, es de 562 mil pesos (281 dólares), dato que no tiene sustento en

la realidad, porque la mayoría de los trabajadores ni siquiera se acercan a devengar este salario.

**T**an sólo un 51 por ciento de los trabajadores gana más de un salario mínimo, lo que representa un poco más de 9 millones de personas; la mayoría de las cuales no reciben ingresos de dos salarios mínimos, o sea un aproximado de un millón 200 mil pesos (600 dólares) mensuales.

Recientemente se le ocurrió al gobierno considerar, como pobre, a aquella persona que tenga un ingreso igual o menor a 208.400 pesos mensuales, menos de 7 mil pesos diarios; argumenta que con esta suma de dinero es suficiente para tener acceso a la canasta básica de servicios y bienes para vivir dignamente; cuando según

estudios, se necesitan dos salarios mínimos para acceder a una mínima canasta familiar digna.

Esta política restrictiva en los salarios aumenta los niveles de pobreza y al mismo tiempo las ganancias de los empresarios. Lo que hace rentable al empresario es la pobreza de los asalariados.

Aún se siguen desconociendo los derechos mínimos de los trabajadores y se impide y criminaliza su derecho de organización. Por ello, sólo 4 de cada cien trabajadoras y trabajadores colombianos, están organizados sindicalmente.

Sólo el 2 por ciento de la población trabajadora puede presentar pliegos de peticiones e intentar aumentar la calidad de vida por la vía de la negociación colectiva con los patronos. ■

## Congreso de la Asociación de Abogados Laboralistas

En la ciudad de Bucaramanga, los días 14 y 15 de noviembre del presente año se realizó el Congreso de la Asociación de Abogados Laboralistas de Trabajadores. En el evento hizo presencia una representación de SINTRAPREVI con la participación de varios integrantes del Comité Ejecutivo Nacional.



## La ECSSI culminó labores

**C**on la charla ROCK Y POLITICA, realizada en el mes de noviembre, culminó sus actividades la ECSSI (Escuela de Capacitación Sindical de Sintraprevi), que inició labores en el presente año. Entre los asistentes a dicha charla se sorteó el último CD

de la banda de rock británica Pynk Floyd, The Endless River; saliendo favorecida Sandra Patricia Bejarano de la Sucursal Estatal.

En 2015, con todo el ánimo, reiniciaremos labores, contando con la valiosa participación de todos los afiliados. ■



Colaboración: Nancy Stella Mendoza, Sucursal Cúcuta – Secretaria de Educación, Bienestar Social y Comunicaciones SINTRAPREVI.

## En 2014, solo en el 50% de los concursos fueron promovidos trabajadores

De acuerdo a la información publicada en la página web e intranet de la Compañía; en el año que termina, 22 trabajadores fueron seleccionados en los concursos realizados a nivel nacional.

De las 44 convocatorias abiertas, 14 fueron declaradas desiertas y 8 aún se encuentran en curso en las diferentes etapas.

De los 22 cargos seleccionados, 8 son profesionales, 5 especialistas, 5 técnicos y 2 asistentes administrativos.

El porcentaje alcanzado y las constantes inquietudes recibidas por parte de los trabajadores, respecto al manejo de los concursos; demuestran que aún persisten fallas en la realización de los mismos.

La queja más frecuente es la relacionada con la falta de transparencia en los procesos. “Ya se sabe para quién es el concurso” es la frase más repetida por parte de desilusionados trabajadores.

Concretamente, se denuncia el favoritismo por uno u otro candidato y el indebido manejo y calificación de las entrevistas, con el propósito de “rajar” a los aspirantes, para obtener un resultado “amañado”.

La organización sindical ha tratado este tema en varias oportunidades en el Comité de Relaciones Laborales y con el Presidente Dr. Andrés Restrepo y presentó una propuesta concreta para modificar el actual manual de



vinculación y selección de personal, estableciendo puntajes con base en cuatro factores: Conocimientos, pruebas psicotécnicas, conocimientos en sistemas y antigüedad. En la propuesta se elimina la fase de la entrevista.

Esperamos que en 2015 se defina favorablemente este tema que afecta ostensiblemente a los trabajadores convencionales. ■



## Algunos datos sobre las calorías

“¡Eso está cargado de calorías!”, “¿Estás contando las calorías que consumes?”

Cuando la gente habla de las calorías en la comida, ¿a qué se refiere? Una caloría es una unidad de medida, pero esta no mide peso ni longitud. Una caloría es una unidad de energía. Cuando escuchas que algo contiene 100 calorías, es una manera de describir la cantidad de energía que podría recibir tu cuerpo al consumir eso.

¿Las calorías son malas para el cuerpo?

Las calorías no son malas. Tu cuerpo necesita calorías para tener energía. Sin embargo, comer demasiadas calorías y no quemar lo suficiente de estas a través del ejercicio físico puede hacer que aumentes de peso.

La mayoría de las comidas y bebidas contienen calorías. Algunos alimentos, como la lechuga, contienen pocas calorías (una taza de lechuga cortada contiene menos de 10 calorías). Otros alimentos, como el maní, contienen muchas calorías (media taza de maní contiene 427 calorías).

Para saber cuántas calorías contiene un alimento debes mirar las etiquetas de información nutricional. La etiqueta también describe los componentes del alimento (cuántos gramos de carbohidratos, proteínas y grasas contiene).

A continuación, ve cuántas calorías hay en un gramo de cada componente:



- Carbohidrato: 4 calorías
- Proteína: 4 calorías
- Grasa: 9 calorías

Eso significa que si sabes cuántos gramos de cada uno hay en el alimento, puede calcular las calorías totales. Lo que deberías hacer es multiplicar la cantidad de gramos por la cantidad de calorías en un gramo de ese componente alimentario. Por ejemplo, si una porción de papas fritas (aproximadamente 20 papas fritas) contiene 10 gramos de grasa, entonces 90 calorías son de grasa. Eso es 10 gramos x 9 calorías por gramo.

Algunas personas monitorean sus calorías cuando tratan de perder peso. Aunque todos pueden beneficiarse al seguir una dieta saludable y equilibrada con la cantidad correcta de calorías, ni demasiadas, ni muy pocas.

**Cómo el cuerpo utiliza calorías**  
Algunas personas erróneamente

creen que deben quemar todas las calorías que consumen porque, de lo contrario, van a subir de peso. Esto no es cierto. El cuerpo necesita algunas calorías simplemente para funcionar, para que el corazón siga latiendo y los pulmones sigan funcionando. En el caso de los niños, el cuerpo también necesita calorías de una variedad de alimentos para crecer y desarrollarse. Además, el cuerpo quema algunas calorías incluso sin pensarlo, al pasear al perro o al hacer la cama.

De todos modos, es ideal hacer deporte y estar activos como mínimo una hora y hasta varias horas al día. Eso hace referencia al tiempo que pasas jugando a los deportes, corriendo por el parque o andando en tu bicicleta. Todo suma. Estar activo todos los días hace que el cuerpo se mantenga fuerte y puede ayudarte a mantener un peso saludable. ■

## Endless River

### El interminable sonido de Pink Floyd

Después de veinte años de haber grabado su más reciente álbum en estudio hasta la fecha, la banda británica Pink Floyd regresa con una nueva grabación titulada *Endless River*, que según palabras del líder de la banda David Gilmour será el último.

Pero, ¿Porque hablar en Horizonte Sindical de la aparición de un nuevo disco de una banda de rock?. Muy sencillo; porque cuando el arte trasciende de lo meramente estético a lo filosófico, social o político se convierte en un simbolismo que logra generar conceptos diferentes y reflexivos en las masas y ese es el caso de Pink Floyd, una banda nacida dentro del crisol de la psicodelia de los años sesenta y que con el paso del tiempo reafirmó una postura política enmarcada en letras analíticas y conceptos vanguardistas, tal vez por eso a pesar de ser una de las bandas más famosas de la historia del rock, es de las menos comerciales y prostituidas.

Es corto el espacio para recrear una historia de más de cuarenta años, pero trataremos de resumir el relato que contiene la música de Pink Floyd

#### De la Locura al Lado Oscuro de la Luna

En sus inicios, el Fluido Rosa estuvo enfocado a letras ambiguas de tinte triste, que asumían una actitud juvenil ante la realidad de aquellos años bélicos de los sesenta a través de viajes interestelares y pasajes de enajenación mental de la mano de Syd Barrett su primer guitarrista y líder conceptual.

Antes de finalizar la década de los sesenta, Syd forzosamente sale del grupo por sus problemas mentales y los tres miembros restantes piensan



Caratula del álbum *The Endless River* diseñada por Ahmed Emad Eldin

que lo mejor es tomar un nuevo aire y reconducir su línea de creación musical, para ello, se integra a la banda David Gilmour un guitarrista cristalino que junto a Roger Waters bajista, toma el timón del barco, conduciéndolo por mares más eclécticos y reflexivos que los llevarán a la construcción de obras memorables como: *Ummaguma* (1969) *Atom Heard Mother* (1970) y *Echoes* (1971), que con un alto contenido instrumental, dejaban espacio a mensajes románticos y la vez retardores de una forma diferente de asumir las relaciones sentimentales en un mundo cambiante.

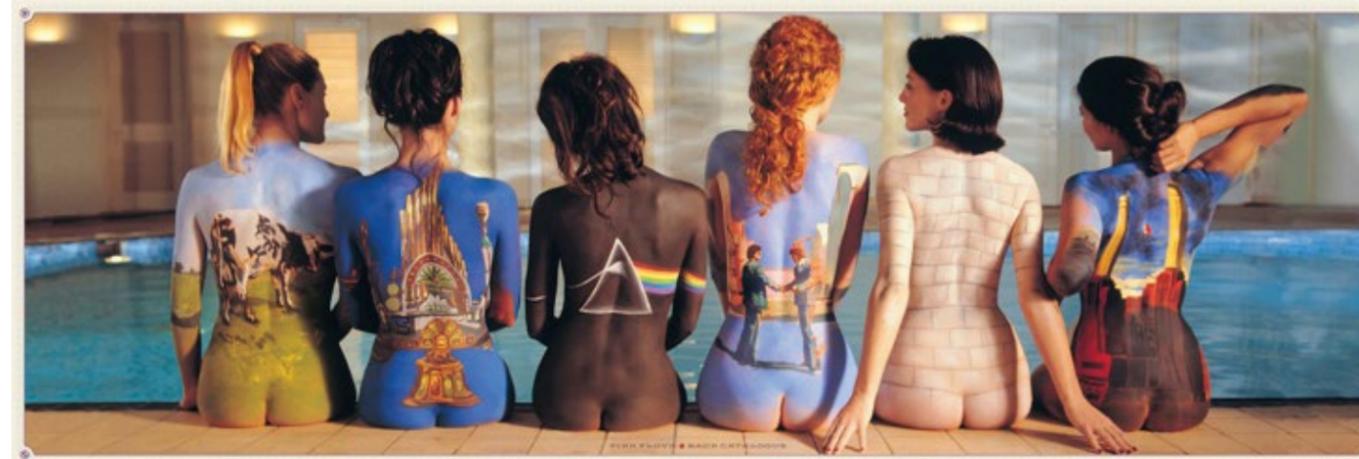
Esta etapa de maduración colectiva sigue su curso con *Obscured By Clouds* (1972), banda sonora de la película *La Valle de Barbet Schroeder* director francés, la colaboración con el director italiano Michelangelo Antonioni para la *Zabriskie Point* y la grabación en 1973 de uno de los álbumes más importantes en la historia de la música moderna: *Dark Side Of The Moon*, creación donde los cuatro integrantes del grupo logran su mayor cohesión tanto en lo lírico como en lo

musical, apoyados por ingenieros y músicos de sesión con los que lograrían instalar *El Lado Oscuro de la Luna* en lo más alto del panorama musical de la época y hasta hoy; como uno de los álbumes más vendidos. Las letras encaran con líricas sugestivas los males y angustias del hombre moderno encasillado en la brutal y explotadora era industrializada.

Luego realizarían *Wish You Were Here* (1975) vinilo que dedicaron a Syd Barrett su primer guitarrista y líder de la banda en los primeros años, a quien recrean en la canción *Shine On You Crazy Diamond* (Brillas como un loco diamante), en este disco se comienzan a tejer mensajes y cuestionamientos sobre el consumismo y la manipulación de las masas.

#### Cerdos que Vuelan sobre el Muro del Dolor

Constituidos en una mega banda, trascienden en su crítica a los terrenos de la política y el sistema económico, plasmando a través del álbum *Animals* (1977) los diferentes tipos de gobernantes, elites poderosas y los pueblos,



Afiche diseñado por Storm Thorgerson diseñador de las caratulas de Pink Floyd

encasillándolos en cerdos, perros y ovejas, simbolizando de esta forma las clases dominantes frente a los pueblos sometidos y la estirpe de personas que pasan por encima de los otros para conseguir sus propios beneficios.

En 1979 regresan con *The Wall*, ópera rock que se convierte en icono del grupo, a partir de ahí no se podrá concebir a Pink Floyd sin *El Muro*, crítica desgarrada a la guerra, el consumismo, la falta de libertad de pensamiento, el colonialismo, los medios de comunicación etc. El director norteamericano Allan Parker lleva la obra al cine con rotundo éxito y Roger Waters alma lírica del grupo imprime su testamento. A partir *The Wall*, la estructura interna del grupo se deteriora por problemas de ego y discrepancias musicales, pues la línea de Waters y Gilmour era diferente y los otros dos miembros Richard Wright y Nick Mason tenían más afinidad con David Gilmour.

Aun así, en 1983 bajo la creación lírica de Roger Waters graban *The Final Cut*, sin la presencia de Richard Wright, quien es suplido por Michael Kamen (1), con un soporte sinfónico los Floyd nos llevan por caminos desgarradores que sumergen al hombre en las profundidades de las guerras mundiales, Vietnam, Corea, la guerra fría y ante todo expresan el gran temor del hombre moderno.

#### De un momentáneo lapso de razón a una nueva era

Después de *The Final Cut*, sucedió lo que ha acontecido con muchas bandas en la historia, por diferencias de egos y discrepancias musicales Roger Waters decide dejar el grupo y emprender un litigio por el nombre del

mismo, que finalmente gana David Gilmour y Nick Mason; lo que les permite sacar al mercado en 1987 *A Momentary Lapse Of Reason*, un disco con un sonido diferente que ponía a tono la banda con las nuevas tecnologías y presentaba letras reflexivas pero menos corrosivas que las de Waters, por ejemplo se condena el papel de los señores de la guerra, vuelven los miedos a estar presentes esta vez por un futuro incierto.

Por su parte Roger Waters emprende una importante carrera en solitario que lo lleva a realizar un concierto astronómico en 1990, para celebrar la caída del muro de Berlín y a convertirse en un portavoz de innumerables causas políticas y sociales. Recomendado su trabajo de 1993 *Amused to death*.

Una vez afianzada la nueva formación, Pink Floyd con miras a la última década del siglo XX entra al estudio en 1993 para la grabación de *Division Bells* que verá la luz en Marzo de 1994, emprendiendo un tour mundial que hasta hoy es de los más recordados por su despliegue tecnológico y estético el cual quedó registrado en el álbum *Pulse* publicado en 1995; las líricas y el concepto se enfoca en la comunicación, se trasega por diferentes momentos de la vida humana reflexionando siempre sobre la importancia y necesidad de comunicarnos, pretender contextualizarnos en los nuevos tiempos tecnológicos que se avecinan en los cuales la comunicación será primordial; como dato curioso el físico inglés Stephen Hawking presta su voz para la introducción de *Keep Talking* séptima canción del álbum.

#### Endless River

Después de darle un leve vistazo a la trayectoria de Pink Floyd llegamos a Noviembre de 2014, con el propósito de encontrarnos con el presente de la banda, su nuevo disco se conoció en Noviembre de 2014. Se trata de *Endless River*, título sugerente que nos dice que el río no termina. David Gilmour y Nick Mason decidieron con grabaciones realizadas para la creación de *Division bell*, reestructurar las mismas en las cuales participo Richard Wright fallecido en el 2008, y lanzar su último álbum como banda, una caja con dos cd elegantemente presentados con cuadernillos como ya es costumbre en la impecable producción a la que nos tienen acostumbrados. "El río sin fin" será un disco con un contenido en su mayoría instrumental con algunas canciones cantadas, en esta ocasión también cuenta con la colaboración de Stephen Hawking.

No siempre los artistas avisan que esta será su última creación, de todas formas en el mercado discográfico nadie muere ni física ni artísticamente, seguirán apareciendo recopilaciones, conciertos y demás, pero si de algo debemos estar seguros es que este álbum, pasara a la historia guste o no, por ser el último grabado en estudio por una de las bandas más importantes de la historia. ■

(1) Michael Kamen fue un músico de formación clásica que siempre tuvo una cercanía con el rock, dirigió la sinfónica de Londres para Queen, San Francisco Metallica y para Pink Floyd colaboro dirigiendo la sinfónica de Londres en *The Wall* y *The Final Cut*.

LOS AFILIADOS  
SON NOTICIA

# Día del niño 2014

Como en años anteriores, SINTRAPREVI celebró el DIA DEL NIÑO con los hijos de los afiliados. En Bogotá, los pequeños desfilaron durante todo el día por nuestra sede con sus disfraces de todo tipo de personajes, recogiendo el dulce detalle que se entregó



## Ganadores del concurso

Este año, la actividad tuvo un ingrediente adicional: El concurso "COLOREA CON MENSAJE", en el cual, ellos colorearon cartillas de cuentos adaptados, en los cuales se transmiten mensajes positivos. Aquí está el recuerdo de ese día y los ganadores del concurso:



# LOS AFILIADOS SON NOTICIA

## Ganadores del concurso



# LOS AFILIADOS SON NOTICIA

## Campeones del Caribe

El equipo de la Previsora Sucursal Cartagena se coronó campeón en el I Torneo de Fútbol 7 - Interaseguradoras 2014, organizado por Fasecolda. Nuestro afiliado y miembro de la Subdirectiva Norte, Fabián Agudelo fue el goleador del campeonato con doce anotaciones. En la final, Previsora derrotó a Seguros del Estado 5 a 1. ¡Felicitaciones a los nuevos campeones!



# PASATIEMPOS

Agradecemos de manera especial a todos los trabajadores que enviaron sus fotografías y las de sus hijos para participar en el pasatiempos de la edición de octubre: "La fiesta de Octubre".

Estos son los resultados:

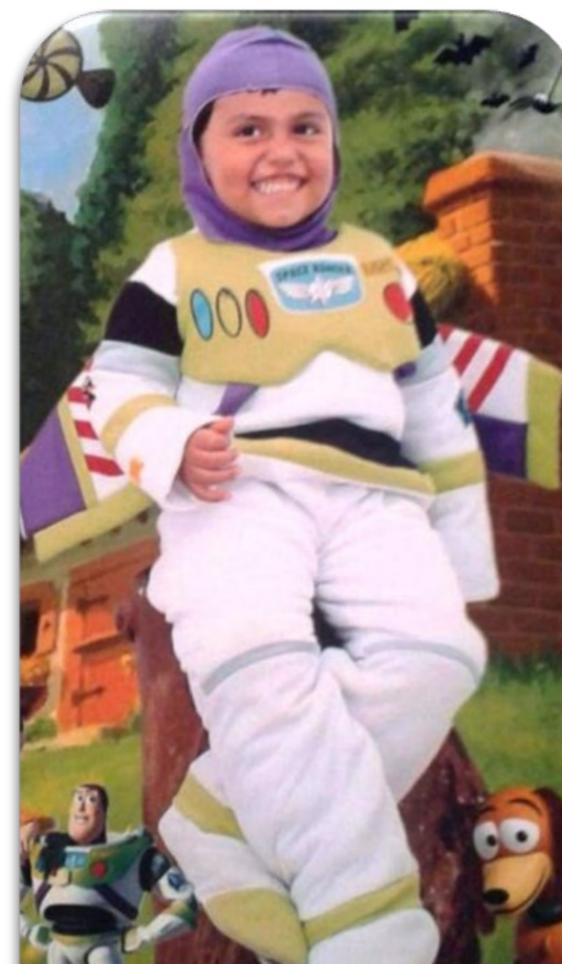
## Categoría: Hijos de afiliados Finalistas



**ANA SOFIA LINARES CORREDOR**  
DISFRAZ: REINA SOFIA  
AFILIADA: LILIANA CORREDOR  
SUCURSAL: CENTRO EMPRESARIAL  
CORPORATIVO



**MARIANA HERNANDEZ RINCON**  
DISFRAZ: ELSA (FROZEN)  
AFILIADO: JORGE EDWARD  
HERNANDEZ  
SUCURSAL: ESTATAL



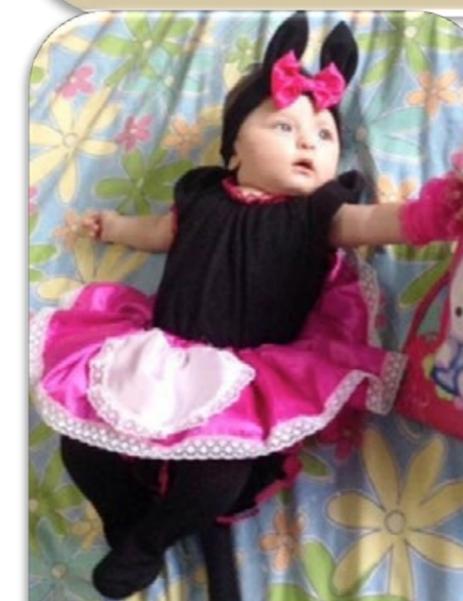
**MIGUEL ANGEL HURTADO CARDONA**  
DISFRAZ: BUZZ LIGHTYEAR  
AFILIADO: PAOLA ANDREA CARDONA  
SUCURSAL: MEDELLIN



**SARA ALVAREZ MARQUEZ**  
DISFRAZ: TINKERBELL (CAMPANITA)  
AFILIADA: SANDRA PATRICIA  
MARQUEZ  
SUCURSAL: MEDELLIN



**PALOMA ZARATE BONILLA**  
DISFRAZ: MINNIE MOUSE  
AFILIADA: LUCELLY BONILLA  
SUCURSAL: IBAGUE



**SOFIA MOLINA**  
DISFRAZ: RATONCITA  
AFILIADO: ANDRES FELIPE MOLINA  
SUCURSAL: MEDELLIN

# PASATIEMPOS



**MARIA GABRIELA Y MIGUEL  
SEBASTIAN VERA CHAUSTRE  
DISFRACES: CAMPANITA Y DRACULA  
AFILIADA: GLADYS CHAUSTRE  
SUCURSAL: CUCUTA**

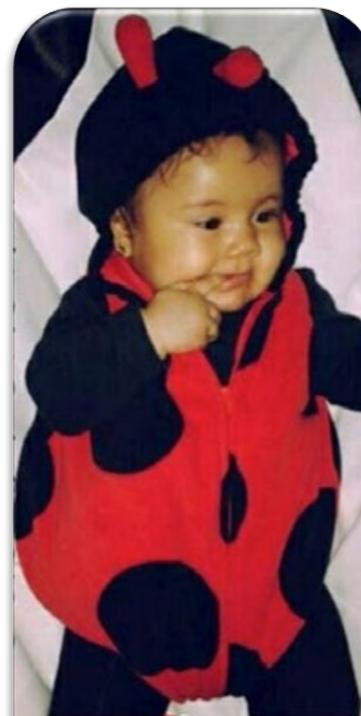


**ALEJANDRO MONTOYA GONZALEZ  
DISFRAZ:  
AFILIADA: GLORIA PATRICIA  
GONZALEZ  
SUCURSAL: MEDELLIN**



**VALERIA SOFIA Y JUAN SEBASTIAN  
DELGADO ACOSTA  
DISFRACES: ANGELICAL MONSTER HIGH Y  
POLICA  
AFILIADA: JENNY PAOLA ACOSTA  
SUCURSAL: CASA MATRIZ**

## Segundo lugar:



**LUCIANA ZARATE BONILLA  
DISFRAZ: CUCARRONCITA  
AFILIADA: LUCELLY BONILLA  
SUCURSAL: IBAGUE**

## Ganador:



**DAVID ESTEBAN SEPULVEDA MALAGON  
DISFRAZ: CIENTIFICO LOCO  
AFILIADA: GIULIANA ESTHER MALAGON  
SUCURSAL: CASA MATRIZ**

## Categoria: Afiliados

### Finalistas

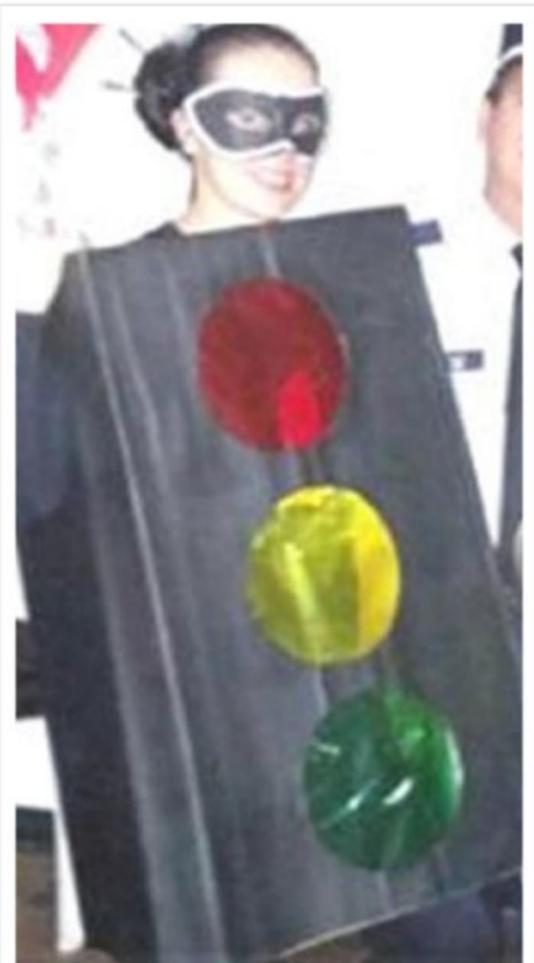


**LUZ DARY SALAZAR  
LARA  
DISFRAZ: LA  
CHILMOTRUFIA  
SUCURSAL: CALI**



**CRISTIAN CAMILO MORA  
DISFRAZ: PAYASO DE LA COSA  
SUCURSAL: CASA MATRIZ**

Segundo lugar:



**LINA FANORY  
ATHORTUA  
DISFRAZ: SEMAFORO  
SUCURSAL: MEDELLIN**

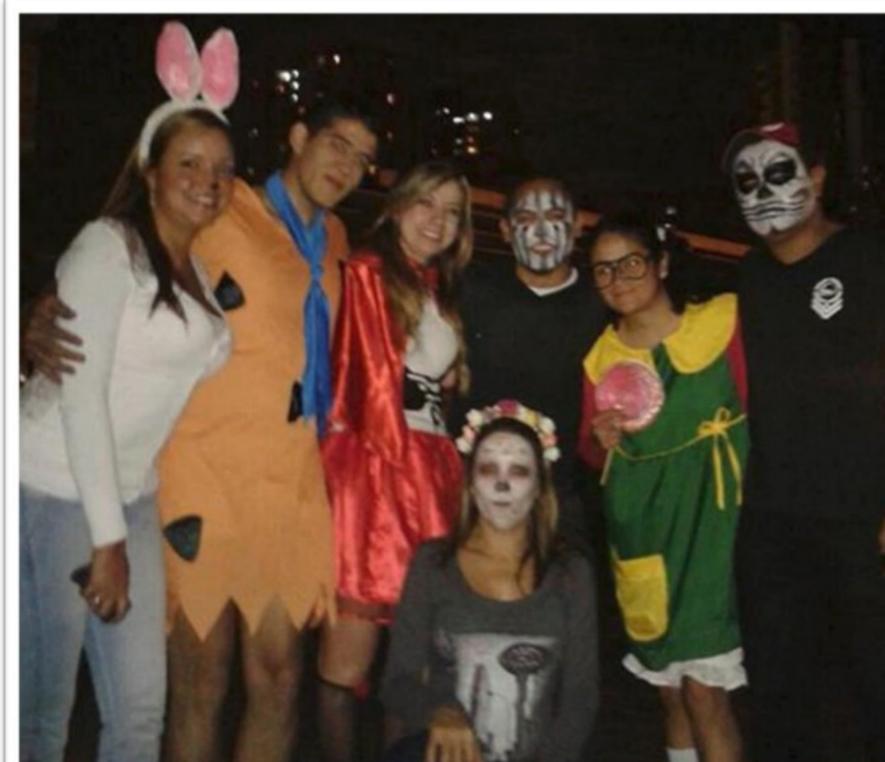
Ganador:



**CRISTIAN CAMILO MORA  
DISFRAZ: CHAMAN DE LA  
TRIBU AFRICANA  
SUCURSAL: CASA MATRIZ**



**TRABAJADORES SUCURSAL  
DISFRACES: VARIOS  
SUCURSAL: SINCELEJO**



**TRABAJADORES SUCURSAL  
DISFRACES: VARIOS  
SUCURSAL: MEDELLIN**



**TRABAJADORES SUCURSAL  
DISFRACES: VARIOS  
SUCURSAL: MEDELLIN**

## PEGGY Y MARGARA

## Ganadores:



TRABAJADORES SUCURSAL  
DISFRACES: VARIOS  
SUCURSAL: ARMENIA

**¡FELICITAMOS A TODOS LOS PARTICIPANTES POR SU CREATIVIDAD, SU ESFUERZO, DEDICACION, TRABAJO EN EQUIPO... PERO SOBRETUDO POR MANTENER VIVO EL DESEO DE DIVERTIRSE!**  
**En enero de 2015, coordinaremos con los ganadores la entrega de premios.**

**ADVERTIMOS A NUESTROS LECTORES, QUE LO QUE DECIMOS EN ESTE ESPACIO, PUEDE TENER PALABRAS FUERTES, PERO QUE TODO SE AJUSTA A LA REALIDAD. POR LO TANTO SOLICITAMOS QUE SE ABSTENGAN DE LEERLO, O QUE LO LEAN CON UNA PERSONA MAYOR DE EDAD.**



- Bueno mi querida Peggy, llegó diciembre con su alegría con sus tristezas y parrandas y vamos a despedir este año 2014, como siempre, con chismes y noticias, pues toca soltarlas ya finalizando...

- Eh, Margara por qué no nos dejan descansar tranquilas...nosotras a esta edad ya no estamos pa' estos trotes... estábamos muy bien en España, de vacaciones y nos trajeron nuevamente,

- Si Peggy, con tanto desorden que tenemos, y lo más verraco es que todo es al "gratin" con estos manes del sindicato, pero no importa... todo sea por la fama.

- Comencemos pues Margara... la verdad es que los directivos de Sintraprevi están preocupados con tanto desorden en el área de la Subgerencia de Soat y AP.

- Uy... si Peggy como te parece que desde que se denunció el desfalco por parte del supuesto avivato ya conocido por todos, se han venido conociendo mas embarradas y muy graves.

- Margara y lo extraño es que no se han tomado los correctivos, al parecer SuperDani y la mama de los pollitos doña Carolina, no les interesa la solución al problema.

- No mija que le va interesar al Su-

perDani solucionar el monstruo que creó, porque él es uno de los culpables de lo que viene ocurriendo... ¿Y si es el Gerente de Operaciones, cuál ha sido su gestión frente a todo esto?

- Absolutamente ninguna Margara y en el proceso disciplinario que se está llevando a cabo, se le debe llamar para que responda por inepto, por omitir controles, por poner a los trabajadores a trabajar como "maquinas", como si Previsora fuera una fábrica.

- Peggy y si supieras... quisque se siguen pagando facturas vencidas o prescritas, desangrando a la Compañía de manera miserable, lo cual no es justo..... por ahí se está yendo la plata y nadie hace nada.

- Oíste Margara por favor calmáte, calmáte que te veo muy afectada, te entiendo y tu preocupación es justa, pero dejemos que el Dotor Andresito llegue de su semana de vacaciones y comience a ponerse serio con esta joda, con este desorden que lo único que está logrando es desangrar la compañía y lo peor es que no hay control ni interno ni externo...

- Mirá ve Peggy y ya que hablas de Control, que pasa con la Gerencia de Control Interno?????

- Nada Margara, esa joda no existe,

Don Dieguito, no hace nada ni con las denuncias "mascaditas" que se le presentan... las pruebas son evidentes y nada de nada... ni más ni menos, es el culpable del desorden de muchas áreas por su ineficiencia... el consuelo que queda es lo que andan diciendo: Que está tramitando la pensión para salir de la Compañía....

- Mi querida Peggy, es que es muy raro que cuando realizan auditorías a las áreas por donde se va la plata de la compañía, por ejemplo Automóviles y Soat, curiosamente no encuentra nada... y los manes del sindicato hacen una investigación relámpago y encuentran semejantes chicharrones...

- Si Margara muy extraña a las pruebas de auditorias que realizan... calentar el puesto es muy fácil, y ganarse la plata sin hacer nada también es fácil, pero poco ético.

- Ve Peggy y a todas estas... la Gerencia de Riesgos qué? Que pitos toca?... Cuál es su control....

- No mija, el Gerente quisque está como los villancicos -NADA NANITA NADA-....

- Pero mija pa' qué... mi dotor Renatico camella, pero al parecer a sus recomendaciones no le paran bolas, y se siguen cometiendo los mismos

## PEGGY Y MARGARA



### > errores denunciados por Sintraprevi.

- Qué lástima Margara, es urgente que se analice lo que viene ocurriendo, la autoridad no se puede perder, doctor Andresito, o nos apretamos lo que sabemos o nos lleva el chiras.....

- **Oíste Peggy si te contara ésta que me contaron... es de riple... de verdad que existen cosas raras... resulta que hace poco llegaron por equivocación 6 anchetas, que anchetas... anchetotas al sindicato,**

- Cómo así Margara y había alguna para nosotras o qué?

- **No Peggy... resulta que no eran ni para los Directivos sindicales, sino para nuestro amigazo SuperDani y todo su combo de Superamigos incluida la mama de los pollitos, y las enviaba CENTRO DIESEL, como te parece semejante equivocación...**

- Ve boba, el mundo es un pañuelo... vos crees que eso es gratis, ni jodamos... esas anchetotas son de las que cuestan plastica y ¿de donde crees que sale la plata de ese regalito?

- **Pues la respuesta es evidente Peggy... eso sale finalmente de las arcas de la Previsora, pues en este gremio se aplica esta famosa frase: AYUDAME QUE YO TE AYUDARE...**

- Sería como bueno mirar los pagos de siniestros de automóviles para saber a quien es que le mandan mas trabajo, porque esas DADIVAS, no son gratísssss...

- **Mira Peggy, te tengo una de no creer, con esta te dará más piedra que la anterior.**

- No jodamos Margara, hay más todavía...contá haber, pero que no vaya a ser una inocentada.....

- **Sentáte primero para que no te desmayés. Recordás ese contratito de la famosa Auditoria Médica, o mejor Consorcio AudiPrevisora, en el área de Indemnizaciones de Soat que generó mucha controversia....**

- Claro Margara que lo recuerdo...

- **Pues fijate que lo que dicen es que esa gente no sabe nada de nada, no saben ni que es un accidente de tránsito y lo más cínico, es que los mismos trabajadores del Área de Soat fueron los que los tuvieron que entrenar...**

- Ve hija, a mí me contaron sobre este contrato que ellos se comprometieron a crear una página web y hasta la fecha nanay cucas... no se ha creado ni publicado...

- **Mijita ¿eso no es causal de incumplimiento....?**

- Ve hija que paradoja no... eso solo ocurre aquí en Previsora.

- **Es que esos contratos son otra forma miserable de despilfarrar la plata de la Compañía, y si supieras como tratan a esos trabajadores, oistes... los tienen a unos encima de otros... por eso la rotación de personal es altísima... lo advertimos desde ya,**

**ese contrato huele maluco, hay cosas muy raras ahí...**

- Ve Margara pasemos mejor la página del desorden en esta área y vámonos para otro desorden... quisque la dotora Mariapili Gerente de Congestión Humana, tiene desde hace varios meses sin autorizar la caja menor de las sucursales de Buenaventura, Mocoa y Arauca,

- **Noooo Peggy, no es justo... como lo hemos denunciado ya en varias oportunidades, a mi dotora no le gusta leer los correos y en una cosa tan elemental forma el caos administrativo, y los pobres trabajadores para poder funcionar tienen que prestar la plata de su bolsillo.....no hay derecho tanta incompetencia de esta área.**

- Súmale Margara el desorden e incumplimiento en el pago de los pres-tamos educativos, siguen sin pagarlos oportunamente y a los trabajadores les ha tocado pagar matricula extemporánea...

-**No me contés más, que todas las quincenas se reciben quejas de esos pagos...**

- Que joda con eso... este fue el año no....?

-**Y hablando de todo un poquito Peggy, te acordás de las roscas...**

- De qué me estás hablando....?

- **Ve parcera no seas malpensada... de las roscas o clanes que se han formado en algunas áreas, por ejemplo,**

**quisque le están haciendo por estos días el contrato a un familiar de JuanD, el Subgerente de Corporativo**

- Pues como te parece Margara que me contaron que el polluelo quisque ya está creando malestar... porque hace lo que quiere ... el personaje actualmente trabaja como temporal, y todo esto está manejado a control remoto y alcahueteado por Germanchito... como te parecen estos capataces ah...

- **Mirá Peggy, a mí también me informaron que a JuanD se le olvido de donde viene, y quisque el hombrecito no hace sino llamar acosando que le paguen siniestros de manera acelerada e incluso saltándose los conductos regulares...**

- Uy, ¿cómo así? ¡Ojo muchacho! Del afán no quedan... si no los errores...

- **Ve hija, a propósito de afán.... Quisque la que anda por estos días de un geniecito parejito, que no se la aguanta nadie, es Doña Superlyda... le recomendamos que de afán se bañe con agüita de rosas y tome mucha valeriana, para que en el 2015 mejore su comportamiento....**

- Y ya que hablamos de Casa Matriz, te tengo una perla de mi querido y Bueno doctor Juan Camilo, o mejor en esta saga, lo llamaremos el "doctor Millas"... resulta quisque el hombre le resbala que sus directivos estén realizando comercialización de productos diferentes a los que debe vender una compañía

de seguros, dicen quisque el sexto piso lo van a convertir en un mercado persa... como te parece...?

- **Esperame, esperame Peggy... aclárame primero porque lo del "doctor Millas"...**

- Ve Margara, vos como sos tonta, no ve que el hombre se la pasa viajando todo el año, ya quisque es accionista de Avianca, y que con tantas millas acumuladas puede llevarse toda la familia a Europa, y le siguen sobrando millas....

- **Bueno Peggy, y de resultados que... se supone que van bien y eso lo justifica todo...**

- Pues la verdad, eso no lo estamos viendo, las sucursales siguen dando perdidas... mucha inversión comercial, mucho contrato para organizar y hacer reuniones, para premiar, para medir planes... pero los resultados... muy pobres....

- **Y ahora si Peggy.... por qué lo del mercado persa....**

- Pues dicen que hay una Subgerente recién llegada al sexto Piso, que vende productos Online, pero quisque mi "doctor Millas", no le dice nada quisque porque recibe productos para adelgazar....

- **Pues de nuestra parte mi querida Peggy, si siguen con ese cuento, lo seguiremos denunciando... que se dediquen a lo que tienen que dedicarse.... Además, eso no le queda**

## PEGGY Y MARGARA



**bien a toda una subgerente...**

- Bueno hija, ya vamos terminando y te tenga una perla del Fondo de Empleados... quisque en la fiesta que organizaron hace poco, despilfarraron más de \$70 Millones y afiliados de Previsora asistieron muy poquitos....

- **Creo Peggy que en la próxima asamblea se deben pedir explicaciones de lo que viene ocurriendo, porque no se le olvide que Sintraprevi es el que ha logrado en las negociaciones colectivas, beneficios para el Fondo...los afiliados tienen la obligación de realizar una vigilancia social con lo que viene ocurriendo... nosotras estaremos pendientes....**

Y no olvides que el sindicato está TRAS LA PISTA: En la actualidad SINTRAPREVI está investigando algunas situaciones irregulares que siguen apareciendo en el área de indemnizaciones y AP, situaciones que serán denunciadas una vez se tenga la plenitud de las pruebas.

- **Por ultimo Margara... queremos desearles una Feliz Navidad y un Próspero Año 2015 a todos nuestros lectores... y desear que todos los que mojaron prensa este año en nuestro espacio, se porten bien para el año que viene... y así evitamos esta clase de publicidad... ya estamos muy catanas para seguir con estos trotes y si siguen generando comentarios, pues ni modo, nos toca. Para todos: FELICES FIESTAS....**

UNA  
PUBLICACION DE



**SINTRAPREVI**  
UNIDOS PARA EL CAMBIO

**UNIDOS  
SI PODEMOS**