

# HORIZONTE SINDICAL

NUMERO 1  
ENERO DE 2013

PUBLICACION DIGITAL DE SINTRAPREVI

HOMENAJE

**Pedro M. Lara V.  
1955-2012** Página 10

¿SABIA USTED QUE?

**El incremento salarial  
es de 3.44%** Página 16

SEPARATA ESPECIAL

**Album Navideño 2012**

## CONTENIDO

EDITORIAL

Tiempo de balances

Página 2

INTERESE

Porque los robos en

Previsora

Página 4

QUE PASA EN PREVISORA

Flexibilización ¿Qué  
esperar?

Página 7

HOMENAJE

Pedro M. Lara V. 1955-  
2012

Página 10

COMO VAMOS

Página 12

EL RINCON DE  
SINTRAPACIFICO

Página 15

¿SABIA USTED QUE?

El incremento salarial es  
del 3.44%

Página 16

HUMOR EN SERIO

Peggy y Margara

Página 18

SEPARATA ESPECIAL

Album Navideño 2012

# Tiempo de balances

Culminó el 2012 y es tiempo de hacer balances. Para SINTRAPREVI fue un año muy positivo, pues se consolidó el cambio en la nueva etapa de la organización sindical.

Dedicamos gran parte de la labor durante el año a un tema prioritario: La flexibilización. En este proceso estamos teniendo una participación activa junto con la firma Stratco. Por primera vez, la organización sindical se involucró en el tema de las cargas laborales, realizando el trabajo de campo en todas las sucursales de la Previsora, lo que nos ha permitido tener un panorama global de los inconvenientes que se presentan a los funcionarios en su día a día (Ver artículo “**FLEXIBILIZACIÓN ¿QUE ESPERAR?**”).

De otro lado, realizamos todas las acciones necesarias para que se tenga en cuenta como aporte pensional, todo lo devengado por el trabajador y no solo el sueldo básico; lo que redundará en el futuro, en beneficio de

todos los funcionarios y en el presente, en beneficio de quienes están en proceso para pensionarse o ya lo han hecho. Continuaremos debatiendo con la administración de la Previsora este tema hasta lograr nuestro objetivo.

En lo que tiene que ver con el bienestar de nuestros afiliados, el balance es muy satisfactorio; celebramos con bonos y obsequios las efemérides ya tradicionales y nuestro aniversario número 35. Para cerrar el año, hicimos entrega a todos nuestros afiliados de la ya tradicional ancheta navideña.

El buen ambiente laboral que reina por estos días en la Compañía, se verá reflejado en los estados financieros; de hecho, al mes de noviembre de 2012, la Previsora reflejó una utilidad de más de \$50 mil millones y con una expectativa muy buena en el último mes del año. Pero, ¿Cuál ha sido la fórmula del Dr. Samper? Pues una muy sencilla: **Motivar el recurso**

**humano** para que nuestro trabajo lo realicemos con amor, dedicación, sabiduría y entendimiento. Buena esa Presidente Samper, este año que incia será mejor, dados los proyectos que se están desarrollando conjuntamente con SINTRAPREVI, especialmente el de la flexibilización.

Lamentablemente no todo es color de rosa, en el mes de diciembre, cuando todo debería ser alegría y felicidad, se conoció el **presunto robo** que se presentó en la Secretaria General, por parte de la funcionaria **Alexandra Lizarazo**. Este hecho es simplemente el resultado de lo que nos dejó la reestructuración realizada en la administración del Sr. Diego Barragán Correa. (Ver artículo “**PORQUE LOS ROBOS EN PREVISORA**”).

Esperamos que el 2013, año de negociación de la convención colectiva, traiga para todos los trabajadores de Previsora y sus familias, los mejores logros, éxitos y prosperidad.



#### CONSEJO EDITORIAL

Gonzalo Jiménez

Jose Antonio Becerra

Nancy Mendoza

Yesid Rodríguez (Subdirectiva Pacífico)

Alejandro Llanos (Subdirectiva Norte)

Pedro Nel Cruz (Subdirectiva Occidente)

#### ASESOR

Pablo Sarmiento

Sindicato Nacional de Trabajadores de la Previsora S.A.

Compañía de Seguros SINTRAPREVI.

Afiliado a la CUT y a FENASIBANCOL

Transversal 9 No. 55-67 Piso 6o.- Bogotá, Colombia

www.sintraprevi.org

E-mail: [sintraprevi@previsora.gov.co](mailto:sintraprevi@previsora.gov.co) -

[info@sintraprevi.org](mailto:info@sintraprevi.org)



#### COMITE EJECUTIVO NACIONAL

Gonzalo Jiménez Marín, Presidente

Jose Antonio Becerra, Vicepresidente

Mireya Cortés, Fiscal

Ivan Triviño, Tesorero

Oscar Alexis Ruiz., Secretario

José Alemán, Subfiscal

John Segura, Subtesorero

Ruth Otalora, Subsecretaria

Nancy Mendoza, Secretaria Educación y Propaganda

Carlos Urbano, Secretario Relaciones Intersindicales

#### COMISION NACIONAL DE RECLAMOS

Sandra J. Ramirez

Mauricio Calderón

**COLabora**  
Centro de Orientación y Atención Laboral

BOGOTÁ: 4893900 OPC. 2  
LÍNEA NACIONAL: 018000 53100  
WWW.MINTRABAJO.GOV.CO

**SINDICALISMO**

**UNA PALABRA  
QUE DEBEMOS  
VOLVER A APRENDER**

El sindicalismo responsable es bueno para todos. Es una palabra que define una actividad fundamental para la sociedad, que trae productividad a las empresas. Es un derecho que todos debemos defender.

CONOCE MÁS SOBRE EL SINDICALISMO RESPONSABLE,  
Y SU ROL EN LA SOCIEDAD Y EN LA INDUSTRIA ENTRANDO A

**WWW.MINTRABAJO.GOV.CO**



**MinTrabajo**  
Republica de Colombia

**PROSPERIDAD  
PARA TODOS**

EL TRABAJO COMO DEBE SER

# Por qué los robos en Previsora

Como ya es conocido por todos, se conoció el **presunto robo** que se presentó en la Secretaría General, por parte de la funcionaria **Alexandra Lizarazo**, un hecho que sin duda es simplemente el resultado de lo que nos dejó la Reestructuración realizada en la administración del Sr. Diego Barragán Correa. Los controles se perdieron, de hecho, se acabó literalmente la Oficina de Control Interno para contratar éste a través de Outsourcing, hoy en día con la firma **U.T. ERNEST & YOUNG LTDA.**

SINTRAPREVI ha sido siempre crítico por este desmonte del control en la empresa y durante la administración anterior como en ésta, se ha seguido insistiendo para que la Oficina de Control Interno vuelva a tener trabajadores de planta, que conozcan la compañía, que puedan ejercer control oportunamente a todos los procesos detectando las debilidades y planteando acciones correctivas que impidan que hechos como los sucedidos en la Secretaría General se repitan.

Se conoce la apropiación indebida de \$50 millones, pero de acuerdo a documentos que se conocen, el ilícito podría ampliarse. Nos vamos a detener en analizar el caso de los \$50 millones, para que la actual administración busque los correctivos de manera inmediata de las debilidades de control que hoy en día quedan al descubierto:

- La primera inconsistencia que tiene la Compañía, es que no hay control alguno sobre los posibles contratos que se van a ejecutar en cada una de las áreas, se reciben documentos para posibles asesorías y si no se ejecutan, no son devueltos y quedan a disponibilidad, sin seguimiento alguno.
- No existe control alguno entre la Oficina de Presupuesto (Gerencia de Planeación Financiera) y cada una de las áreas que realizan pagos. Se entregan CDPs por un valor determinado y el sistema permite ejecutar pagos superiores.
- Hay debilidades en el sistema: Si el pago que se realiza es por concepto de Honorarios ¿Porque razón los usuarios que tienen acceso al sistema permiten manipular la no liquidación de los impuestos?
- Un control que tenía la Compañía con eficientes resultados, antes de la administración nefasta de Diego Barragán Correa, era el área contable en cada una de las extintas Regionales:



Cali, Medellín, Barranquilla, Estatal, Regional Bogotá y en Casa Matriz. **La revisión documental de cada una de las órdenes de pago y sus soportes**, era realizada por funcionarios con contrato a término indefinido, que genera un verdadero sentido de pertenencia. Lamentablemente hoy, este control está centralizado en Casa Matriz bajo la responsabilidad de trabajadores de Outsourcing.

- ¿Que está pasando con la Mesa de Ayuda? Es una rueda suelta, el proceso de asignación y cam- **Sigue en la página 5**

**Viene de la página**

**4**

bio de claves no es el más indicado, es muy vulnerable. Este es uno de los aspectos en el que los entes de control deben centrar su investigación.

- El más delicado problema detectado es el del uso de las claves para la autorización de los pagos, sobre el cual tienen responsabilidad exclusivamente los ordenadores del gasto (jefes); pero sobre este tema no queremos ahondar, dejaremos que la Fiscalía, Procuraduría y Contraloría General de la República realicen sus respectivas investigaciones, pero es claro, e incluso denunciado hace algunos años por SINTRAPREVI, que el exceso de confianza es “mortal” y se presta para que sucedan este tipo de ilícitos. Por aque-

llas fechas de nuestra denuncia, un vicepresidente entregaba la clave para que la secretaria realizara las autorizaciones, pero para este caso específico, solamente los mencionados entes de control, concluirán como es que la Sra. Lizarazo, logro obtener la CLAVE, de su Jefe Inmediato.

- Otra bomba de tiempo que tiene la Compañía, es la falta de **segregación de funciones** y como ejemplo, vemos lo que viene ocurriendo en el área Administrativa: Un funcionario realiza

todo el proceso, es decir, si es una compra, el funcionario cotiza, evalúa cotizaciones y realiza el pago, no existe segregación de funciones y ésta situación no permite que hayan “filtros” en los procesos. Esta irregularidad se repite en cada una de las áreas de la Compañía, por lo que SINTRAPREVI la ha denunciado en Comités laborales, en el perío-



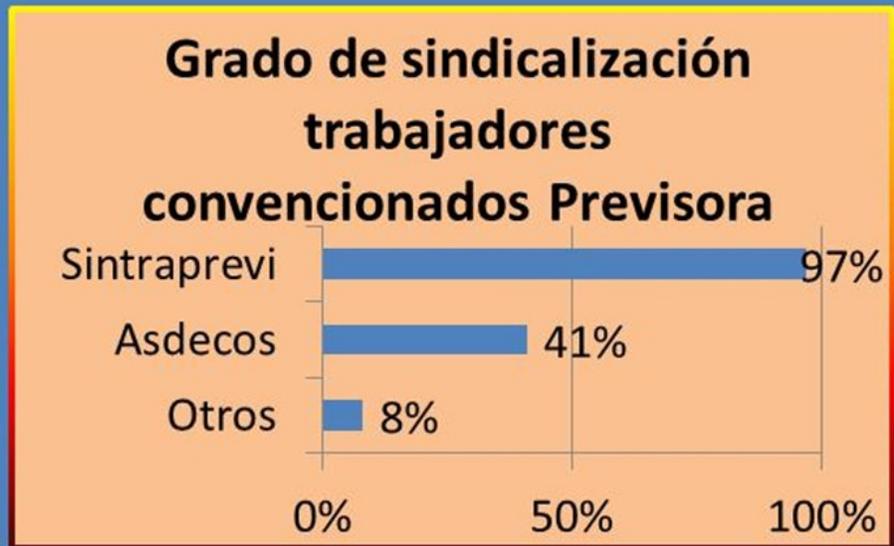
dico y seguirá haciendo las debidas recomendaciones para mejora en los procesos.

- Una clara evidencia de esta situación, que es otro legado de la reestructuración de la administración anterior, es lo que sucede con las Sucursales Tipo E y específicamente con los funcionarios de caja. En la actualidad, ese funcionario es el encargado de manejar el Front, expedir el seguro obligatorio y recaudar el dinero; son tres procesos en uno, lo que denota claramente que no existe **segregación de funciones**.

Son muchas más las inconsistencias que se han detectado, pero como se lo manifestamos recientemente al Dr. Alejandro Samper; el año 2013, será para corregir los errores del pasado. Si se logra montar un verdadero control, seguramente las utilidades de la Previsora serán mejores y los trabajadores, no caeríamos en tentaciones que afecten el Bienestar de la Compañía y el de nuestros hogares.



# Con tu decisión, cada día somos mas



**Decídete... ¡Afíliate ya!**

# Flexibilización ¿Qué esperar?

Como todos los trabajadores conocen, en este momento se está llevando a cabo un proceso de "Flexibilización" al interior de la empresa; labor desarrollada por la firma Stratco, bajo la supervisión de la alta dirección de la Compañía.

Tradicionalmente, los trabajadores y la organización sindical no hemos esperado resultados halagadores de este tipo de procesos, pues éstos no eran favorables desde el punto de vista laboral y más bien se convertían en "más de lo mismo".

En esta ocasión, con la aquiescencia del Dr. Alejandro Samper, SINTRAPREVI ha participado activamente en el proceso. Para hacerlo de la mejor manera y anticipándonos a los hechos, desde el mes de mayo de 2012, iniciamos la visita a todas las sucursales de Previsora, para realizar un análisis de las cargas laborales y de la estructura administrativa y comercial de las mismas. Sin duda, esta labor nos brindó una importante información que permitirá sostener con argumentos nuestras posiciones.

Pero, ¿Qué expectativas tenemos frente a este proceso y que esperamos del mismo?

De manera sucinta, podemos responder a esta inquietud con nuestras propuestas en cinco aspectos:



## **FIN DE LAS RECARGAS LABORALES**

En primer lugar, esperamos que como resultado de este proceso se termine la recarga laboral especialmente en la sucursales. Que de una vez por todas no se repita nunca más esa situación indigna en la que los trabajadores tienen que laborar horas extras (no pagas) y permanecer durante la noche e ir los sábados y domingos para cumplir con su labor. Es necesario terminar de tajo con los casos en los que un mismo trabajador es cajero, maneja el Front y expide SOAT o en los que un trabajador se convierte como por arte de magia de

Técnico a Profesional de la mañana a la tarde.

Nunca podremos esperar que Previsora sea "uno de los mejores sitios para trabajar" mientras subsistan estas situaciones.

Y para lograrlo, es necesario contar con una planta de personal suficiente, en la cual realmente se reconozcan y valoren las labores desarrolladas por todos los funcionarios.

Es preciso modificar el esquema mediante el cual los directivos por "no gastarse el presupuesto" deciden "ahorrarse" uno o más trabajadores, dejando

que asuman sus funciones los demás. Es así como empieza la cadena del atraso y la necesidad de tiempo para cumplir.

## **HOMOLOGACION Y OPTIMIZACIÓN DE CARGOS**

Consideramos oportuno que se haga una revisión general del actual "escalafón" de cargos. Existen en la actualidad 16 rangos salariales. Este número debe ser reducido y para ello es necesario efectuar una modificación en la cual se tengan en cuenta los trabajadores que nominal o formalmente figuran en cargos de nivel inferior, pero que en la realidad ejercen funciones de

***Sigue en la página 8***

### **Viene de la página 7**

un cargo de nivel superior cumpliendo requisitos profesionales, a fin de que se les nivele económicamente, se les certifique el cumplimiento real de esas funciones para efectos de experiencia y se les ubique en la planta conforme a su experiencia y requisitos de capacitación profesional.

De igual manera, deben ser revisados los cargos que cumplen una similar función, poseen los mismos requisitos, pero tienen nivel salarial inferior.

Esta labor debe ser complementada con una revisión salarial para estar acordes con el mercado.

### **FIN DE LOS OUTSOURCING**

Creemos que esta es la oportunidad para que la Previsora sea ejemplo ante las demás entidades públicas y termine con la tercerización laboral.

Este propósito, que está enmarcado por los actuales lineamientos del Gobierno Nacional expresados de diversas maneras por el Ministerio de Trabajo, se encuentra refrendado por sentencias de la Corte Constitucional y convenios de la OIT (Organización Internacional del trabajo).

Es hora de desmontar la planta paralela o tercerizada o deslaboralizada, o como se le quiera llamar; y dar la oportunidad a todos los trabajadores que se encuentran al servicio de la Previsora a tener las mismas condiciones de los funcionarios de planta.

Estudios recientes han demostrado que hasta en EEUU., donde tuvo un gran auge, se ha revaluado este tipo de contratación.

Debemos todos, buscar la mejor manera para alcanzar la vinculación de este grupo de trabajadores, acabando así con los contratos “basura” de prestación de servicios, outsourcing o de tercerización en cualquiera de sus modalidades. De ésta manera, se brindará un trabajo digno y decente a quienes han aportado su granito de arena para mantener a la Previsora en el lugar que se encuentra.

### **CATEGORIZACIÓN FUNCIONAL DE LAS SUCURSALES**

La actual Categorización de Sucursales ha tocado su techo de desmotivación e inutilidad. Esta no es reflejo de nada. Son sólo unas variables y una fórmula matemática que no tienen ningún sentido desde el punto de vista empresarial ni motivacional. SINTRAPREVI desde hace buen tiempo viene denunciando que la Categorización de Sucursales no es un modelo de valoración válido.

El modelo actual es resultado de la “Reestructuración Barragán” y por tanto no refleja los cambios que en los últimos años se han producido en la Compañía. ¿Cómo es posible que sucursales que han sobrepasado su presupuesto de producción y cumplido con resultados, no hayan subido de clasificación?

Todos hemos escuchado que los objetivos prioritarios eran la Producción y el Resultado Técnico y por seguir estas directrices ¿Cuál ha sido el premio? ¿Cuál es la motivación para realizar una agresiva labor comercial y no “de escritorio” y cumplir las metas?

Pero lo trágico de todo esto es que este mal modelo afecta los

saldos de los Gerentes que han cumplido con solvencia las pautas marcadas.

Es prioritario efectuar una mejora al modelo para llegar a uno justo, claro, coherente y dinámico con la situación del mercado. Un nuevo modelo motivador que sirva para incentivar a todos los funcionarios; a quienes tienen un puesto de responsabilidad y a quienes aportan para alcanzar las metas.

### **OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS**

Esta es sin duda alguna una prioridad en este proceso.

El modelo (Front-Back) implementado en la administración anterior no es el ideal para satisfacer las expectativas de los clientes a nivel nacional. Los funcionarios y directivos de las sucursales son conscientes de ello y así lo expresan. Son múltiples las quejas en tal sentido. En Bogotá no se vive ni se reconoce la presión que se tiene en las sucursales cuando se atienden siniestros “a distancia”. El cambio de modelo o por lo menos, la modificación del mismo, en cuanto a atención de siniestros, no se hace esperar.

Otros aspectos importantes en el proceso de flexibilización y la revisión de la actual estructura tienen que ver con la importancia que se le da a la función de control interno en la Compañía, la separación de la Vicepresidencia Administrativa de la Financiera, la reapertura de Sucursales (Regional Norte) y el restablecimiento de Cabezas de Regional, para que las sucursales dejen de depender directamente de la Vicecomercial.

# Con tu aporte, brindamos mas bienestar



## AUXILIOS OTORGADOS (a noviembre 2012).

Auxilios	Valor
Funerarios	\$6,804,000
Salud	\$5,199,856
Deportivos	\$4,791,240
Jurídicos	\$1,701,000
Calamidad	\$567,000
Solidaridad	\$567.000
<b>Total</b>	<b>\$19.630.096</b>

En 2012 celebramos:

Marzo 8, Día Internacional de la Mujer: Dulce detalle para todas las afiliadas.

Mayo, mes de la Madre Sintraprevi: Bono Sintraprevi de \$50.000 para todas las afiliadas.

Junio, mes del Padre Sintraprevi, Bono Sintraprevi de \$50.000 para todos los afiliados (hombres).

Julio, Aniversario 35 años: Mugs mágicos para todos los afiliados. Realización Campeonato de ajedrez con premiación de \$1.000.000.

Octubre, Jalaguin: CFS (Cajita Feliz Sindical) para los hijos de afiliados hasta 12 años.

Diciembre: Navidad sindical: Entrega de 504 anchetas navideñas a afiliados y 316 minianchetas a trabajadores de outsourcing.

**Entregamos un computador portátil, una tablet y mas de \$5.000.000 en premios de concursos mensuales.**



# Gracias. Cumplimos

# Homenaje



El año 2013 inició para SINTRAPREVI con una triste noticia: El fallecimiento del afiliado y delegado sindical **PEDRO MANUEL LARA VILLALOBOS “PEDRITO”**. La muerte lo sorprendió a sus 57 años el pasado 29 de diciembre en su residencia.

Varias dolencias lo aquejaron en los últimos meses, por lo que tuvo que estar incapacitado durante varias semanas, pero el que finalmente lo “traicionó” fue su corazón.

Pedrito mantuvo siempre su jovialidad y cordialidad con todos sus compañeros de trabajo y a pesar de estar viviendo en la capital durante muchos años, nunca dejó el acento “costeño” de su tierra natal que añoraba con frecuencia.

Acompañó con un respaldo incondicional todas las actividades de la organización sindical, especialmente en esta nueva época y era actual delegado a la Asamblea Nacional.

El próximo mes de marzo cumplirá 30 años de labores al servicio de la compañía.

Como homenaje a Pedrito, SINTRAPREVI instituirá a partir de este mes el Botón Dorado “Pedro Lara” como símbolo de reconocimiento a los trabajadores que cumplan un quinquenio en la compañía, demostrando su lealtad y sentido de pertenencia, como él lo demostró

durante toda su vida laboral.

Iniciamos este homenaje mencionando a quienes cumplen quinquenio en el presente mes:

## 5 AÑOS:

**OSCAR JAVIER BUITRAGO GARCIA**

**CASA MATRIZ**

## 10 AÑOS:

**FERNANDO CARDONA DELGADO**

**MANIZALES**

## 25 AÑOS:

**CONSUELO PEÑARANDA RAMIREZ**

**CUCUTA**

## 30 AÑOS:

**MANUEL ANTONIO CARDENAS ORTIZ**

**CASA MATRIZ**

**BLANCA CECILIA BOLAÑOS VIDAL**

**POPAYAN**

Oportunamente informaremos cual será el procedimiento para hacer entrega de este reconocimiento.



# Con tu respaldo, mantenemos segura nuestra convención



**El 31 de diciembre de 2013 culmina la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo.**

**Esto significa que debemos prepararnos para la NEGOCIACIÓN.**

**Durante 2013 estaremos en permanente contacto para informarles sobre todo el proceso.**

**2013**

**AÑO DE NEGOCIACION**

**Contamos con tu apoyo**



## Bautizo



No podemos pasar por alto el resultado del concurso que nos permite llevar nuestro nuevo nombre: HORIZONTE SINDICAL.

LIBIA PIEDAD CARDOSO, profesional de la Sucursal Armenia fue quien tuvo esta gran idea y la ganadora de una Tablet.

Gracias a nuestra "Madre".

## Campeones

El equipo representante de SINTRAPREVI en el Sexto Torneo Futbol Seis Copa UNEB se coronó campeón. Una sincera felicitación por este logro.



Los "Champions": ALDEMAR VILLAMIZAR RANGEL, JORDAN ANGULO, GARY SMIGLER LEINEER, JANIER ARVEY COLORADO, STEVEN GRANDEZ, JHON FREDY MORA, GONZALO JIMENEZ MARIN (DIRECTOR TECNICO), CARLOS HERNEY URBANO MOSQUERA, HAROLD VANEGAS, YESID RODRIGUEZ BAQUERO, IVAN MAURICIO PANESSO ALVEAR.

## Mas triunfos



Maria Zaira Muñoz, miembro del equipo de Minitajo patrocinado por SINTRAPREVI en el torneo de Fasecolda, alcanzó el subcampeonato de capitanas. El equipo llegó a la semifinal.

Mientras tanto, el Equipo A de Tejo - Varones se coronó CAMPEON. Los equipos B y C llegaron a instancias finales. Felicitaciones a todos.

## Rostros del «Jalaguin»

El 31 de octubre de 2012 celebramos con los hijos de los afiliados la fiesta del "Jalaguin".

Dado que no hemos tenido la oportunidad de hacer el registro fotográfico de este dulce evento, a solicitud de algunos afiliados publicamos algunas imágenes, para que no se queden en el olvido:





## Bogotá



## Ganadores concurso de disfraces



**SANTIAGO GIRALDO**  
0 A 4 AÑOS  
(HIJO DE ADRIANA GIRALDO)



**JENNY CAMILA GUZMAN**  
4 A 8 AÑOS  
(HIJA DE CAMILO GUZMAN)



**DAVID RICARDO RODRIGUEZ**  
8 A 12 AÑOS  
(HIJO DE PATRICIA PUENTES)

# Cumpleaños

Muchos trabajadores nos siguen solicitando que publiquemos los nombres de quienes cumplen años cada mes, Nuevamente acogemos dicha solicitud:

**FELIZ CUMPLEAÑOS**

RAMIREZ GOMEZ ANGELA MARIA	01-ene MEDELLIN
PADILLA GUERRERO NESTOR ROBERT	02-ene CASA MATRIZ
OLAYA VARGAS LUIS GABRIEL	02-ene CASA MATRIZ
REINA GOMEZ LUCERO	02-ene CASA MATRIZ
GARCIA ALDANA DEYANIRA	03-ene CASA MATRIZ
VIGOYA MARIN LUZ ADRIANA	04-ene CASA MATRIZ
CASTAÑEDA ROJAS FELIPE ANDRES	04-ene CASA MATRIZ
RAMIREZ SAYAGO SANDRA JANET	05-ene CASA MATRIZ
HUERFANO HERRERA LUZ MERY	05-ene CENTRO EMPRESARIAL CORPORATIVO
PACHON DE MORA LUCILA	06-ene CENTRO EMPRESARIAL CORPORATIVO
ARGUELLO ARDILA DEISY TATIANA	07-ene CASA MATRIZ
BOJACA MARTIN NOHORA MARLENI	07-ene CASA MATRIZ
ESTEPA PUERTO LUZ ADRIANA	07-ene CASA MATRIZ
CARDONA RAMIREZ PAOLA ANDREA	07-ene MEDELLIN
REY VARGAS SANDRA MARINA	07-ene CASA MATRIZ
ALBORNOZ CASTILLO JIMMY ALONSO	08-ene CASA MATRIZ
HERRERA GONZALEZ CELMIRA	08-ene NEIVA
NASAYO CASTAÑEDA IVON ALEXA	09-ene NEIVA
GARCIA CARVAJAL JESSNY TATIANA	11-ene NEIVA
MORALES ESTRELLA PATRICIA ELENA	11-ene MONTERIA
LOMBANA SILVA FERNANDO	12-ene CASA MATRIZ
VALENCIA LOPEZ ESTEVEN	13-ene PEREIRA
BELTRAN MARTINEZ WILMAN ANTONIO	13-ene CENTRO EMPRESARIAL CORPORATIVO
MORENO MOYA PAULA MARCELA	14-ene CASA MATRIZ
FORERO MALDONADO ANA ISABEL	14-ene CASA MATRIZ
ROMERO RAMIREZ JOEL ARMANDO	15-ene CASA MATRIZ
MARTINEZ SANCHEZ JOSE IGNACIO	15-ene CASA MATRIZ
GONZALEZ COMBITA SANDRA MILENA	15-ene CASA MATRIZ
OBANDO LUNA JAIRO RICHARD	19-ene ESTATAL
MARTINEZ LOPEZ SANDRA YULEY	17-ene CASA MATRIZ
RUIZ DIMATE OSCAR ALEXIS	18-ene CASA MATRIZ
CARDENAS CARVAJAL YULI PAOLA	18-ene ARMENIA
CASTILLO BETANCOURT LUIS FELIPE	18-ene ESTATAL
RODRIGUEZ PORTILLA MARYOLI	20-ene MOCOYA
CABRERA LEMUS CAROLINA ISABEL	21-ene CASA MATRIZ
OSORIO ALZATE CARLOS HUGO	21-ene MEDELLIN
SANABRIA ZAPATA LINITH	22-ene CASA MATRIZ
TUNJANO CEPEDA CARLOS AUGUSTO	22-ene CASA MATRIZ
LOPEZ GLADYS	24-ene CASA MATRIZ
ORTIZ PINZON HERNAN DARIO	26-ene CENTRO DE SERVICIOS MASIVOS
MORALES LOZADA LIDA MARIA	28-ene FLORENCIA
TAMAYO TAPIAS PAOLA GILLIATT	28-ene ARMENIA
GIRALDO RODRIGUEZ ENITH MARYORI	29-ene CASA MATRIZ
POVEDA POVEDA MILTON LEONARDO	29-ene CASA MATRIZ
POSADA VELEZ FABIAN DE JESUS	30-ene CASA MATRIZ
AUZA ROA LUIS CARLOS	31-ene FLORENCIA
CIFUENTES TREJOS MARLY	31-ene CASA MATRIZ

# SINTRAPACIFICO

*Calí - Colombia SINTRAPACIFICO fue fundado en Octubre de 2005 Espacio No. Diciembre de 2012 [sintrapreviubpacifico@hotmail.com](mailto:sintrapreviubpacifico@hotmail.com)*

## Feliz Navidad y Prospero Año 2013 Les desea La Subdirectiva Pacífico de Sintraprevi

Por segunda vez el Sindicato Nacional de Trabajadores de La Previsora S.A. Compañía de Seguros SINTRAPREVI, entregó la tradicional Ancheta Navideña. De antemano agradecemos este detalle que redundará en el bienestar de los trabajadores afiliados a nuestra Organización Sindical. Aquí algunas fotos tomadas en la entrega de anchetas en la Sucursal Cali.



**Todas las imágenes de la entrega de anchetas en las Sucursales están en nuestra separata especial «ALBUM NAVIDEÑO 2012»**

# El aumento salarial para 2013 es de 3.44%

Con base en el índice de inflación suministrado por el Departamento Nacional de Estadística DANE, el pasado sábado 5 de enero y la Cláusula 31 de la Convención Colectiva de Trabajo vigente; el incremento salarial para los trabajadores convenionados de Previsora Seguros para el año 2013 es de 3.44%.

Efectivamente, dicha entidad reveló que el índice de in

flación de diciembre fue del 0.09%, lo que significa que en lo corrido del año al mes de diciembre ésta llegó a 2.44% El texto convencional señala que a éste índice debe sumársele un punto adicional, lo que da como resultado el nuevo incremento salarial.

De acuerdo a esta cifra, los sueldos básicos de los diferentes niveles salariales quedarían establecidos así:

CARGO	SUELDO 2012	SUELDO 2013	INCREMENTO
AUXILIAR OPERATIVO	825.402	853.796	28.394
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	863.636	893.345	29.709
SECRETARIA I	863.636	893.345	29.709
SECRETARIA I	1.053.144	1.089.372	36.228
TECNICO	1.140.704	1.179.944	39.240
CONDUCTOR	1.180.798	1.221.417	40.619
SECRETARIA EJECUTIVA II	1.244.622	1.287.437	42.815
TECNICO II	1.244.622	1.287.437	42.815
TECNICO II	1.378.660	1.426.086	47.426
TECNICO II	1.563.752	1.617.545	53.793
SECRETARIA VICEPRESIDENCIA	2.011.342	2.080.532	69.190
PROFESIONAL	2.172.646	2.247.385	74.739
COORDINADOR	2.317.766	2.397.497	79.731
ESPECIALISTA	2.746.138	2.840.605	94.467
SECRETARIA DE PRESIDENCIA	2.842.384	2.940.162	97.778
PROFESIONAL III	3.421.960	3.539.675	117.715

Este incremento, se complementa con el aumento del Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) que fue del 4.02% según el Decreto 2738 del 28 de diciembre de 2012, lo que lo establece para el presente año en \$589.500.

El Auxilio de Transporte, de acuerdo al Decreto 2739 de

la misma fecha, se fijó en \$70.500.

Como ya es tradicional, dado que el SMMLV es base para la liquidación de varias cláusulas convencionales, para su consulta y referencia, HORIZONTE SINDICAL publica la versión 2013 del **ABC DE LA CONVENCION:**

**No te olvides de ver el ALBUM NAVIDEÑO 2012, nuestra SEPARATA ESPECIAL del mes de enero**



# ABC DE LA CONVENCION


**SALARIO MÍNIMO MENSUAL LEGAL VIGENTE 2013: \$ 589.500**

CLÁUSULA	CONCEPTO	MONTO	CUANTÍA
32	SALARIO MÍNIMO EN LA COMPAÑÍA.	SMMLV, INCREMENTADO EN 25%.	736.875
33	SUBSIDIO MENSUAL DE TRANSPORTE.	PARA FUNCIONARIOS QUE DEVENGUEN HASTA 3 SALARIOS MÍNIMOS: \$1.768.500	70.500
34	SUBSIDIO MENSUAL PARA ALMUERZO.	14.29% DE UN SMMLV: \$84.240 (CON EFECTO PRESTACIONAL) MÁS 26% DE UN SMMLV: \$153.270 (SIN EFECTO PRESTACIONAL).	237.510
47 PARÁGRAFO	DE LOS SERVICIOS ODONTOLÓGICOS.	MONTO FONDO PARA EL 2013: \$58.950.000 AUXILIO: 1 SMMLV.	589.500
51	AUXILIO POR TRASLADO CIUDAD.	2 SALARIOS MÍNIMOS CONVENCIONALES MENSUALES PARA GASTOS DE INSTALACIÓN.	1.473.750
52	CRÉDITO PARA EDUCACIÓN PREESCOLAR, PRIMARIA Y SECUNDARIA.	3 SMMLV.	1.768.500
53	CRÉDITO PARA EDUCACIÓN SUPERIOR Y TESIS.	3 SMMLV.	1.768.500
54	CRÉDITO EDUCATIVO ESPECIAL.	4 SMMLV.	2.358.000
59	AUXILIO ANTEOJOS Y LENTES DE CONTACTO.	77.2 % DE UN SMMLV.	455.094
61	PRÉSTAMO PARA REPARACIONES LOCATIVAS.	9 SMMLV.	5.305.500
64	CRÉDITO VIVIENDA PRIMERA OPORTUNIDAD.	100 SMMLV.	58.950.000
65	CRÉDITO VIVIENDA SEGUNDA OPORTUNIDAD.	55 SMMLV.	32.422.500
68	SEGURO DE VIDA.	SUMA ASEGURADA: 110 SMMLV. FUNCIONARIOS ACTIVOS 76 SMMLV. PENSIONADOS	64.845.000 44.802.000
71	VESTIDOS E IMPLEMENTOS DE TRABAJO.	PARA FUNCIONARIOS CON ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL HASTA 2.5 SMMLV: \$1.473.750	

# Peggy y Margara



— Oistes Peggy, cuando pensábamos que iniciando año nos iban a dejar tranquilas, es cuando más nos hacen hablar y nos acaban de contar una tremenda bomba de chisme.

— Uy si Margara y yo con este guayabo tan verraco que tengo... pero bueno todo sea por darle de comer al chisme.

— Pues como te parece Peggy que me contaron que en la Secretaría General de Casa Matriz le hicieron un tumbis ni el macho a La Previsora

— Cómo así Margara y de que se trata todo eso!!!!!!

— Sentáte ve que no te van a salir más venas varices... resulta que me contaron que una amiguita nuestra la señora Alexandra Lizarazo, profesional del área, confesó la apropiación indebida de \$50 melones.

— Umm... amiguita nuestra Margara? Esta no es una niña ella que en el tiempo de mi doctor Agudelo le gustaba mucho andar en boticas de todos los colores?

— La misma que canta y baila Peggy

— Contá pues Margara que fue lo que pasó.

— Cómo te parece Peggy que la cosa estaba tan sospechosa que esta funcionaría quisque cambió de carro tres veces en menos de dos años.

— Con los \$50 melones Margara? Eso no cuadra.

— Pues es que ahí es donde está el asunto Peggy, dicen que el último vehículo costaba más de 70 millones.

— Además a eso agrégle Margara que el apartamento de la Sra. Lizarazo, lo remodeló al estilo estrato ocho, en ba-

rrío de estrato tres, quisque remodeló la vivienda de la Sra. Madre y realizó viajes a la costa con toda la familia.

— Uy Peggy y también quisque realizaba viajes a Chinauta de manera continua para comprar una finca en esa tierrita, y eso no alcanza con tan poquita plata, mejor me callo la bocota, pero de que hay más hay más, solamente les informamos a los investigadores de este asunto que sigan buscando... que el que busca encuentra.

— No hija me oriné, con semejante chisme... pero, o sea... una se pregunta qué pasa con los controles internos de la Previsora...? al parecer son muy chimbos Margara

— O es eso o hay complicidad con otras personas, el caso Peggy es que se permitió semejante embarrada, planeada con las patas, por no decir otra cosa, porque a quién se le ocurre, que el producto económico del plan macabro, se lo consignó a su propia cuenta de nómina. Eso se llama inteligencia a la inversa.

— Margara y me contaron también que nuestra amiga vivía parte del año incapacitada y su jefa la doctora Arce... al parecer... por su exceso de confianza con la Lizarazo, nunca reportaba las novedades a la Gerencia de Gestión Humana.

— Ve hija, o sea que hay muchas cosas, que se deben investigar para que se aclare y se diga la verdad.

— Si Margara, en este asunto hay muchas cosas que no se conocen, yo diría que ni el 10%, estaremos a la expectativa...de eso no tengas la menor duda.

— Ahí es donde uno piensa que en este caso hubo exceso de confianza... que se ganó la Sra. Lizarazo de su Jefa.

— Uy si Margara me cuentan que el exceso de confianza era tal, que incluso la doctora Arce, la estaba recomendando como Secretaria de Presidencia.

— Cómo así Peggy... te imaginás lo que podría haber hecho...?? de la que se salvó mi doctor Samper...

— Margara lo otro que me contaron fue quisque el asesor de este plan macabro fue el novio de la Lizarazo, al parecer el hombrecito como que tiene la costumbre de conseguir mujeres en entidades del Estado y realizar maniobras similares.

— Pues eso será otra cosa Peggy que tendrán que investigar las personas encargadas de esclarecer todo este asunto

— Si Margara ojalá todo salga a la luz pública pero lo que si te digo es que definitivamente acabaron literalmente con la oficina de la Secretaria General

— Pero por qué Peggy... te parece poquito lo de la Lizarazo?

— No Margara es que esa área la volvieron una nada, quedó totalmente desmembrada.

— Uy si que embarradota Peggy, hoy en día, hay unos funcionarios en el tercero, mi doctora Arce en el piso noveno, los archivos importantes de la Secretaría General en el baño del...

Sigue en la página 34

Viene de la página 33

piso Noveno.

— ¿No jodas Margara y por qué tanta desorganización?

— Pues resulta, que a mi dotora Margara Williams, quisque le subieron al Noveno piso la Gerencia de Servicio.

— Cómo así... dejaron juntas a las dos parceras... claro no ves que se quedaban sin con quien hablar de la telenovelas, realitys y similares,

— No y reite mas Peggy prefirieron acabar con la sala de Juntas de la Vicecomercial, sin importar a quien incomodaban, ni mucho menos los costos de lo que significa un traslado. ¡mejor dicho las Premiaron, jodida la cosa!

— Ve Margara y para completar el desorden en el que andamos, quisque la Vicecomercial, que dizque no se puede ver con las mencionadas funcionarias, solicitó el traslado de la Oficina del noveno piso al Sexto piso, y se formó el desorden, porque para armar la oficina de la Vicecomercial, movieron todo el piso, y hasta le armaron baño especial.

— Eeeh Peggy definitivamente estamos como desorganizados, no hay autoridad administrativa y todo el mundo hace lo que se le venga en gana.

— Bueno Margara dejemos ese tema ahí y sigamos con el inspector Sarmiento, del área Jurídica.

— Y esa vaina que es Peggy, otro chancuco?

— No mijita, para que lo entienda, me contaron que el Subgerente de Procesos, quisque no se la pasa, sino inspeccionando que está haciendo cada trabajador del área.

— Oiga mi doctor Sarmiento si no se ha dado cuenta... esta es un área en donde

toda la gente anda reventada de trabajo y usted de inspector... también trabaje aunque sea un poquito...

— Oíste Margara te diste cuenta de la jugada maestra.

— Cómo así Peggy, otro torneo de ajedrez

— No pendeja... imagínate lo que le hicieron a los manes de soporte tecnológico.

— Contá pues hija no me dejes intrigada

— Pues como te parece Margara que la Subgerente de soporte tecnológico tuvo bebe y se fue de incapacidad durante 4 meses y todos esos manes de esa área esperaban que alguno de ellos le dieran el encarguito, pues bastante merecido se lo tenían.

— Y entonces qué pasó?

— No pues imagínate que les hicieron la jugada maestra, realizaron un traslado horizontal y pusieron a mi amigaso Saúl Ballesteros que es el Subgerente de tecnología e informática y encargaron a otra funcionaria de subgerente, o sea que dejaron con los crespos hechos a todos los de soporte tecnológico, mejor dicho quedaron como el ternero...

— Si digámoslo juntas: MAMANDO...

— Ve Margara y por qué hacen esas vainas así.

— Pues hija yo no sé, lo que si me enteré es que esos manes estaban tan ilusionados con el encargo que ya tenían listo tremendo asado pero decidieron cambiarlo por una "marranada"

— Uy hija yo pensé que esas vainas se habían acabado en esta administración

— No mi parcerá acá todavía siguen pasando esas cosas... no ves que todavía están los mismos con las mismas.

— Mirá Margara para terminar, con este sancucho de inicio de año, la verdad no seguimos entendiendo los viajes del Subgerente de Suministros... Quisque para fin de año se inventó un viaje de tres días (viernes 28, sábado 29 y domingo 30) y de pronto con encima de lunes y martes,

— Si Peggy quisque para colaborar en el aseo de la nueva sede de Bucaramanga, mejor dicho como SINTRAPREVI entrega premios por todo, pues que regalen un portátil al que envíe la primera foto del Sr. Jhoncito, barriendo el domingo a las 3 de la tarde.

— Ve Margara antes de irnos, yo te tengo dos de Gestión Humana de última hora: Imagínate quizque liquidaron y pagaron mal todos los viáticos del año pasado, te imaginas semejante rollo...? Y como el 18 de diciembre les celebraron la fiesta de fin de año a los pensionados, quizque dejaron a muchos por fuera del paseito... y cuando fueron a preguntar que pasó, les dijeron que no tenían la información de todos los pensionados!!!! ¿Y si no la tienen ellos, quien?

— Eh Peggy vos y tus cuentos mejor dejemos ahí y deseémosles un buen año a todos nuestros lectores y en especial a todos los que nos colaboran con el chismecito, pues sin ellos no existiríamos, y por consiguiente es lo único que nos mantiene con puestico... FELIZ AÑO.

— Ahhh ya empezaste con tu lambonearía Peggy mejor chao y no se olviden que también en el 2013... nosotras seguiremos recibiendo sus quejas, chismes, aconteceres, anécdotas y todo lo que se les ocurra para que nos sigan escribiendo a nuestro correo electrónico: [peggyymargara@hotmail.com](mailto:peggyymargara@hotmail.com). Suerte es que les digo mis parceras....

**Si eres afiliado y tienes un negocio o algo que vender o anunciar, envíanos los datos a [sintraprevi@previsora.gov.co](mailto:sintraprevi@previsora.gov.co) y te publicamos el aviso sin costo alguno.**

**CLASIFICADOS SINDICALES**



**PARA VER MAS ALLA**

