

HORIZONTE SINDICAL

PUBLICACION DIGITAL DE SINTRAPREVI

EDICION EXTRAORDINARIA JUNIO 2016



SINTRAPREVI
UNIDOS PARA EL CAMBIO

¿Te actualizaste con Andrés?

Con gran expectativa, un número importante de trabajadores madrugó el pasado viernes 17 de junio para escuchar al Presidente Andrés Restrepo en la charla denominada “Actualízate con Andrés”.



La expectativa era alta porque se había generado un espacio para formular preguntas por parte de los trabajadores. Además, por la trascendencia que tenían los temas que se consideraba iba a tratar a profundidad, como había sido anunciado. Pero, otra fue la realidad de la reunión que fue transmitida en vivo y en directo a la mayoría de sucursales del país.

Al inicio de la reunión, el Presidente Restrepo advirtió cuales iban a ser las “reglas de juego” y aclaró que no se aceptarían interrogantes que generaran polémica. ¿Acaso dicha advertencia se hizo por la presencia de las directivas de SINTRAPREVI?

Antes de dar respuesta a las preguntas, el Presidente Restrepo informó sobre los resultados de la Compañía, en tres ejes:

1. Los 6 meses transcurridos en el presente año han sido muy buenos en la parte comercial, especialmente con relación al Soat, desbordando incluso las expectativas que habían.
2. Inversiones: En el año 2015, se dio un muy buen resultado en este aspecto. Este año, dada la fluctuación del dólar, no ha sido muy positivo. A pesar de ello, la compañía ha logrado mantenerse por encima de los índices esperados.
3. La siniestralidad en el ramo de Automóviles viene creciendo debido también a los cambios del dólar. Esto se refleja especialmente en la compra de repuestos.

Una vez expuestos estos temas, llegó la hora de las preguntas. Todos querían escuchar las respuestas a tantas inquietudes. Pero vino la decepción. Estas no dejaron satisfechos a los trabajadores, pues muchos importantes interrogantes no fueron respondidos.

Veamos que dijo el Presidente y porque lo consideramos así:

QUE DIJO ANDRES	QUE QUEREMOS SABER
<p>PREGUNTA 1 ¿La venta de la Previsora es real? Respuesta de Andrés: No es cierto, hace 6 meses, les manifesté que no me han llamado del Ministerio de Hacienda, para informar sobre esa noticia que ha salido por los medios de comunicación. Tal como lo he venido diciendo, en el momento que tenga una noticia se lo manifestare a todos los trabajadores.</p>	<p>¿Cuál fue el resultado de la valoración y el resultado del estudio para establecer la alternativa estratégica financiera y legal más conveniente en el diseño de la solución empresarial para la Previsora, elaborada por la UNION TEMPORAL CIP-LATINVESTCO a través del FONADE, y que ya fue entregado al Ministerio de Hacienda?</p>
<p>PREGUNTA 2: ¿Por qué se está presentando tanto incumplimiento con nuestra Convención Colectiva de trabajo, por parte de la Gerente de Gestión Humana, con el Visto bueno de la Vicepresidencia Administrativa, y su vez la persecución sindical para con los Directivos de Asdecos? Respuesta de Andrés: No es cierto, yo hable con los directivos de Asdecos y les explique que no ha habido incumplimiento, y que los cambios han sido sustentados.</p>	
<p>PREGUNTA 3: ¿Es cierto que se vendió la cartera de la Compañía a Seguros Generali? Respuesta de Andrés: No es cierto, y hace dos meses por lo menos no hablo con las directivas de esa Compañía.</p>	
<p>PREGUNTA 4: ¿Cuáles son las razones que se han presentado para los cambios en el área de operaciones? Respuesta de Andrés: Llevo dos años en la Compañía y me ha tocado hacer muchos cambios, algunos muy dolorosos en todas las áreas de la Compañía, pero todos han sido con el mismo criterio, y lógica por el beneficio de la Compañía.</p>	<p>¿Porque se ha generado esta ola de despidos que constituyen una sutil “masacre laboral”? ¿Acaso hay una directriz de parte de la administración, para ir en contravía de la ley y despedir a funcionarios que tienen fuero sindical, que poseen problemas de salud o que son madres cabeza de familia, como está sucediendo? ¿Cree usted que estos despidos mejoran el clima laboral?</p>
<p>No respondida.</p>	<p>¿Qué ha pasado con la decisión de descentralizar las licitaciones, informada por Sintraprevi? ¿Se va a mantener la carga laboral? ¿Se seguirán perdiendo licitaciones por esta razón?</p>
<p>No respondida.</p>	<p>¿Se mantendrá la recarga laboral en las sucursales, dada la implementación del aplicativo SIC?</p>
<p>No respondida.</p>	<p>¿Es cierto que se pretende entregar la cartera de préstamos hipotecarios al FNA y el manejo de los demás préstamos convencionales a las cajas de Compensación?</p>

No respondida.	¿Considera positivo que se implemente la Uniprevisora, mediante amenazas? ¿Porque si no participan en estos programas académicos, los trabajadores no se pueden presentar ni siquiera a concursos?
No respondida	¿Se mantendrá la decisión de violar la convención colectiva, no cumpliendo con la cláusula 56, al haber retirado a los familiares de los pensionados de la póliza de hospitalización y cirugía? ¿La compañía asumirá la responsabilidad, si le llegase a pasar algo grave a alguno de ellos?
No respondida.	¿Es justificable que se tenga un presupuesto para el área Comercial de más de 12 mil millones de pesos e informen que nos fue muy bien en la venta del Seguro Obligatorio? ¿Se necesita tanta gestión para vender Soat? ¿Se justifica que un gerente, como el de Pereira, venda más de \$20 mil millones, pero con una Siniestralidad de más del 55%, al mes de abril? ¿En estas condiciones, se avizora un buen cierre de año para las sucursales y para la Previsora?

Planteamos estos interrogantes, dado que, según informó el Presidente, estas charlas se realizarán cada tres meses y los temas en cuestión no dan espera.

Esperamos que estos interrogantes puedan ser tratados y tengan verdaderas respuestas en una próxima reunión con el Presidente, de la cual informaremos oportunamente.



Así se está gastando el millonario presupuesto de la Vicecomercial

Sucursal Pereira

182 dummies enbodegados



¿Cuántos desaprovechados?