



SINTRAPREVI *Informa*



No 002/2026 - Enero 22 de 2026

LA DESCONEXIÓN LABORAL EN PREVISORA - PARTE 1

Desde diciembre de 2025 se aplica en la Previsora Seguros la Política de

DESCONEXIÓN LABORAL

implementada mediante Resolución No. 118. ¡Conócela!

TE CONTAMOS QUE CONTEMPLA ESTA POLÍTICA
(QUE ADJUNTAMOS PARA QUE LA CONOZCAS):

ÁMBITO DE APLICACIÓN

- Aplica a todos los trabajadores de planta de la Previsora S.A.

LINEAMIENTOS

- Las actividades laborales y las formaciones de carácter obligatorio, tanto presenciales como virtuales, deben programarse **dentro de la jornada laboral**.
- Es responsabilidad de todos los trabajadores de la Previsora S.A. aprovechar de manera adecuada el tiempo **dentro de la jornada laboral**.
- Se garantizará que todas las llamadas, correos electrónicos, mensajes u otras formas de comunicación se realicen únicamente **dentro de la jornada laboral**.
- Los trabajadores deben utilizar mecanismos de programación para el envío de correos electrónicos, de modo que sean tramitados **dentro de la jornada laboral**.
- Ningún trabajador podrá exigir respuesta a los mensajes electrónicos **fuera del horario laboral** del destinatario, ya sean remitidos por correo electrónico o a través de aplicaciones de mensajería instantánea.
- Las herramientas tecnológicas y los medios de comunicación deberán utilizarse de forma responsable **dentro de la jornada laboral**.
- La Gerencia de Talento Humano validará los periodos de ausentismo con el fin de activar las restricciones pertinentes.



www.sintraprevi.org



info@sintraprevi.org



Sintraprevi



Sintraprevi Industria



3138344689